

2007-04-20



Årsredovisning
2006

Göteborgsregionens
kommunalförbund

Innehåll

<i>Förbundsdirektören har ordet</i>	3
<i>GRs roll i regional samverkan</i>	5
<i>Styrgruppen för regional planering</i>	7
<i>Utbildningsgruppen</i>	11
<i>Styrgruppen för arbetsmarknad</i>	16
<i>Styrgruppen för sociala området</i>	19
<i>FoU i Väst</i>	22
<i>Styrgruppen för Framtidens Ledare</i>	25
<i>EU och internationellt arbete</i>	26
<i>Bokslut 2006</i>	27
<i>Förvaltningsberättelse GR</i>	27
<i>Resultat GR 2006</i>	28
<i>Fem år i sammandrag</i>	31
<i>Förvaltningsberättelse Koncernen</i>	32
<i>Resultaträkning</i>	34
<i>Balansräkning</i>	35
<i>Finansieringsanalys</i>	37
<i>Redovisningsprinciper</i>	38
<i>Noter till årsredovisningen</i>	38
<i>Revisionsberättelse</i>	43
<i>Förbundsstyrelse</i>	44
<i>GRs politiska organisation</i>	44
<i>Politiska styrgrupper</i>	45
<i>Index</i>	46

Förbundsdirektören har ordet

Det som i hög grad har påverkat GR det under gångna året är processen kring dokumentet "Uthållig tillväxt – mål och strategier med fokus på hållbar regional struktur". Styrelsen har för ändamålet ändrat sina arbetsformer och ökat mötestiden med två timmar för kunskapsinhämtning och regional dialog. Styrgruppen för regional planering har fungerat som beredningsorgan. I samband med rådslagen i fullmäktigeför-samlingarna har många värdefulla synpunkter lyfts fram och det har känts mycket stimulerande med denna delaktighet över kommungränserna. Under mina fyra år här på GR har jag fått en fantastisk inblick i vad kommunal verksamhet kan innehålla. Inte minst inom utbildningssektorn, där vår regions unika samverkan står upp som en förebild för övriga landet. Samtidigt ska man vara klar över att allt som sker här sker med utgångspunkt från kommunernas behov. Styrkan med GR är just detta gränsöverskridande, baserat på delaktighet och politikernas förmåga att lyfta blicken och se till hela regionens bästa.



Bibbi Carlsson, förbundsdirektör

Året har varit synnerligen rikt på projekt laddade med denna samarbetsanda. Här nedan presenteras några axplock från årgång 2006.

Styrgruppen för regional planering

Under året har GR Planerings arbete inte enbart varit till stöd för styrgruppen, utan även i hög grad inriktats på att stödja förbundsstyrelsens arbete med processen för mål- och strategidokumentet "Uthållig tillväxt – mål och strategier med fokus på hållbar regional struktur" och de följduppdrag som lämnats för kollektivtrafikprojektet K2020. Det gäller arbetet med strukturbilden och revidering av transportstrategin mm. Styrgruppen har löpande ägnat sig åt frågor för att klara en framgångsrik utveckling av Göteborgsregionen, i enlighet med mål- och strategidokumentet.

Behovet av en övergripande långsiktig plan för kollektivtrafiken har ökat under senare år och en översyn av kollektivtrafiken i Göteborgsområdet har initierats genom projektet K2020. En målbild för den

inre delen av Göteborgsregionen har, efter ett initiativ från förbundsstyrelsen under våren 2006, remitterats till ett stort antal parter. Förbundsstyrelsen har sedan genom sitt beslut 2006-05-16 begärt att få vara ägare av projektet och styrgrupp för det fortsatta arbetet. Denna begäran har bekräftats i en överenskommelse mellan berörda parter.

Utbildningsgruppen

De gemensamma avtalen för kommunerna i gymnasiesamverkansområdet har fördjupats genom större krav på informationsutbyte och fortlöpande kvalitetsutveckling. En ny typ av startgaranti har introducerats för att säkra att vissa utbildningar kan komma till stånd. Samverkan inom vuxnas lärande har resulterat i ett avtal med 30 yrkesinriktade utbildningar för vuxna.

Inom Pedagogiskt Centrum kompetensutvecklades 15 500 pedagoger och skolledare under året. Cirka 22 500 lärare, elever, föräldrar, skolledare, studie- och yrkesvägledare besökte mässan Gymnasiedagarna. Totalt erbjöds 225 kurser/seminarier, konferenser och uppdragsutbildningar.

I arbetet med upplevelsebaserat lärande har 43 utbildningsdagar för lärare genomförts med ca 1 600 deltagande lärare. 103 insatser har genomförts med elever, där FN- och EU rollspel samt temapass kring EU utgjort de dominerande inslagen.

Webbsidan *www.Praktikplatsen.se* har utvecklats för att underlätta hanteringen av praktikplatser och andra arbetslivskontakter. Webbplatsen hade 58 000 besök under 2006. Utbildningsgruppens webbplats hade totalt 515 000 besök. 91 grundskolor och 19 gymnasieskolor/vuxenutbildningar var under 2006 registrerade användare av webbplatsen. Under året har ca 2 700 företag och arbetsplatser deltagit i skola-arbetslivssamarbetet.

Utbildningsgruppens arbete visar, enligt Skolverkets statistik, att regional samverkan genererar ekonomiska vinster såväl som kvalitetsmässiga. Inom ett flertal skolformer har GRs medlemskommuner bl.a. lägre kostnader för verksamheten, högre meritvärden och snabbare elevgenomströmning än de andra storstadsregionerna.

Styrgruppen för arbetsmarknad

Styrgruppen har haft sex möten under året varav ett förlades till Oslo för att studera hur kommunernas arbets- och välfärdsförvaltning kan utvecklas. Personalchefsnätverket har bl a besökt Danmark för att få en inblick i deras "flexicurity"-system. Utöver detta har även styrgruppen arrangerat en överläggning med Ams generaldirektör och medlemskommunernas ordföranden i arbetsmarknadsnämnderna.

GR Kompetens och Valideringcentrum AB bildades 1 oktober som ett helägt dotterbolag till GR. Bolaget jobbar både med validering och strategisk kompetensutveckling.

Styrgruppen för sociala området

Styrgruppen har i en skrivelse till socialdepartementet uppmärksammat konsekvenserna av en ny policy från försäkringskassan. Det gäller utnyttjandet av personlig assistent och boendet för funktionshindrade och det skulle medföra en kostnadsökning för våra kommuner med 60-70 mkr per år. Efter GRs skrivelse ändrar man sig och återgår till den tidigare tolkningen.

Styrgruppen har också fördelat sk Miltonmedel som medlemskommunerna har möjlighet att söka, år 2006 var det 12,6 mkr.

GR har löpande informerat medlemskommunerna om arbetet med ett nytt hälso- och sjukvårdavtal och

även rekommenderat dem att ansluta sig till det förslag som tagits fram av VästKom.

FoU i Väst

Under 2006 har över 4 000 medarbetare och politiker från samtliga GR-kommuner och Göteborgs alla stadsdelar samt 50 arbetsplatser från Västra Götalandsregionen deltagit i FoU-arbeten, seminarier, cirklar och konferenser.

För att öka kunskapen kring människor som behöver stöd från flera professioner har många FoU-aktiviteter genomförts under 2006. Till exempel utvärderas Väst-BUS, Ung & Trygg i Göteborg samt arbets sätt runt unga vuxna med kognitiva/psykiatriska problem.

Ett seminarium med aktuell forskning kring vårdplaneringsmöten i samband med hemgång från sjukhus anordnades under året. Seminariet ledde bland annat till att FoU i Väst nu ger stöd till flera kommuner och sjukhus i deras utvecklingsarbete kring vårdplaneringar.

Utveckling av så kallade hushållsnära tjänster pågår i många kommuner, och i SDF Askim har FoU i Väst utvärderat ett projekt med syfte att öka pensionärernas inflytande över hemtjänstens serviceinsatser, samtidigt som hemtjänstpersonalen specialiserat sig på antingen service- eller omsorgsinsatser.

Kompetensutveckling

GR Kompetens har genomfört 150 olika arrangemang under året. Uppdragen från kommunerna har också ökat markant. Drygt 7 500 personer har deltagit, bl a på mötesplatser för IFO och Hälsa, konferens om den sk Genombrottsmetoden samt en mycket välbesökt konferens i december i samband med Psykiatrisamordnarens slutbetänkande.

Detta var som sagt bara några glimtar från det gångna året. För djupare studier rekommenderas läsning av hela årsredovisningen.

Jag vill avslutningsvis passa på att tacka för alla goda och uppoffrande insatser från medarbetare på GR, från politiker och tjänstemän ute i kommunerna. Jag vill även rikta ett tack till representanter för partners och samarbetsorganisationer jag fått möta under de här åren. Det har varit kul att jobba på GR och jag önskar min efterträdare och alla kollegor all lycka i framtiden, när jag nu i skarven april/maj lämnar tjänsten som förbundsdirektör för GR. ■

GRs roll i regional samverkan

Göteborgsregionens kommunalförbund, GR, bildades med insikt om medlemskommunernas inbördes beroende vad avser viktiga samhällsfunktioner som till exempel arbete, boende, rekreation och utbildning. Genom att arbeta tillsammans över kommungränserna kan vi skapa förutsättningar för ekonomisk utveckling, fungerande transportsystem, hantering av miljöproblem, en hållbar välfärd och andra viktiga utvecklingsfrågor.

GRs verksamhet ska kännetecknas av:

- **Medlemsnytta** – skapa mervärden för medlemmarna.
- **Mångsidighet** – stödja kommunerna i arbetet med det breda samhällsupdraget.
- **Delaktighet/öppenhet** – samverkan ska bygga på djup förankring.
- **Kreativitet/framsynthet** – visa på nya vägar för att säkra hållbar tillväxt och välfärd.

Goda GRannar

GR består av tretton medlemskommuner med cirka 888 000 invånare. GR leds av en förbundsstyrelse med representanter från respektive kommuns styrelse. Verksamheten finansieras till viss del genom årliga avgifter från kommunerna (ca 25 procent), men huvuddelen (ca 75 procent) finansieras genom intäkter från kurser, konferenser, utredningsarbete, sambruk, forskningsuppdrag m.m. GR har en årsomsättning 2006 på cirka 185 mkr.

Vision Västra Götaland –

”Det goda livet”

”Vision Västra Götaland – Det goda livet” är visionen för det geografiska området Västra Götaland som ska genomsyra arbetet i GR. Visionen är framtagen i samverkan mellan kommunerna genom de fyra kommunförbunden och Västra Götalandsregionen, i dialog med ett stort antal aktörer. Förbundsstyrelsen ställde sig bakom visionen i februari 2005. Det centrala inslaget i visionen är ”Det goda livet” som definieras



enligt följande: en god hälsa, arbete och utbildning, trygghet, gemenskap och delaktighet i samhällslivet, en god miljö där de förnybara systemen värnas – naturen, boendet och arbetslivet, att möta behoven hos barn och ungdomar, uthållig tillväxt som skapar resurser för alla samt ett rikt kulturliv.

Uthållig tillväxt

I linje med visionen ska GR bidra till en **uthållig tillväxt** och välfärdsutveckling i medlemskommunerna. Denna utveckling, som förutsätter en tät samverkan mellan medlemskommunernas politiker och tjänstemän, kan beskrivas som *Hållbar utveckling* med tre grundläggande och inbördes beroende dimensioner – den sociala, den ekologiska och den ekonomiska eller som *medborgarkraft, bärkraft och konkurrenskraft*. Ett hållbart samhälle ska tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers. Alla beslut ska utformas på ett sätt som beaktar ekonomiska, sociala och miljömässiga konsekvenser i ett längre tidsperspektiv.

Enligt visionen ska fyra *generella perspektiv* genomsyra GRs arbete; den gemensamma regionen, jämställdhet, integration och internationalisering.

Genomförandet av visionen

En arbetsgrupp med representanter från VG-regionen, GR och övriga kommunförbund samt BRG (Business Region Göteborg) har under 2006 tagit fram ett förslag till rapport om ansvarsfördelning mellan kommuner och region i genomförandet av Vision Västra Götaland. Rapporten behandlar visionens fem fokusområden samt internationella frågor och miljö. GR har valt att skicka förslaget på remiss till samtliga medlemskommuner. Av VG-regionens tolv GR-kommuner har tio yttrat sig.

Med utgångspunkt från bl.a. medlemskommunernas remissvar lyfter GR i sitt yttrande bl.a. fram följande:

- En tydlig ansvars- och rollfördelning är en förutsätt-

ning för en bra samverkan mellan kommuner och region. Regionen är inte överordnad kommunen utan de båda funktionerna finns på samma nivå men med olika uppgifter.

- Medborgarperspektivet och legitimitetsaspekten är synnerligen väsentligt för genomförandet av visionen.
- Uppgiftsfördelningen mellan kommuner och region bör styras underifrån.
- GR-kommunerna avser att fortsätta och utveckla sin samverkan ännu mer, oavsett vad som händer med regionförsöket och vad Ansvarsutredningen kommer fram till.
- Vikten av att finna en generell samverkansmodell eller struktur för samverkan i genomförandet av visionen understryks.
- Precis som det i regionens arbete bör finnas en kommunal delaktighet bör det i varje kommun finnas ett regionalt perspektiv.

GRs uppdrag

I linje med Vision Västra Götaland vill GR fortsätta vara en värdefull plattform för det kommungemensamma arbetet.

GR är ett kommunalförbund och lyder därmed under kommunallagen (3 kap, §§ 20-28). Kommunalförbundets uppgifter regleras i förbundsordningen som fastställs av förbundsmedlemmarnas fullmäktige.

Enligt förbundsordningen har GR till ändamål att som organ för Göteborgsregionen tillvarata medlemskommunernas intressen samt främja samverkan och ge service. GR ska stödja och utveckla den kommunala självstyrelsen. GR ska också genom bl.a. samhällsplanerande insatser och utredningar verka för samordning av angelägenheter av gemensamt intresse för medlemskommunerna inom regionutveckling, näringsliv/marknadsföring, kommunikationer, teknisk försörjning, utbildning, natur- och miljövård, bostadsförsörjning, sociala frågor, arbetsmarknadsfrågor samt regionala verksamheters finansiering. Dessutom innebär uppdraget att GR ska bistå kommunerna med utbildningsinsatser, utvecklingsaktiviteter och medieinsatser. GR ska även svara för intagningen till gymnasieskolan enligt skollagen. GR svarar också för validering mot nationella kursplaner och för den myndighetsutövning som följer med detta.

GRs arbetsformer

GR utför sitt uppdrag i tät samverkan med medlemskommunerna och andra aktörer i det omgivande samhället. Kontaktytorna är stora och bidrar till öppenhet i samarbetet. Centralt är att mycket av GRs verksamhet sker i dialog och samspel med olika nätverk, både politiska och tjänstemannanätverk. Detta

samspel skapar förutsättningar för kreativitet, nytänkande och goda resultat i regionala sambruksuppdrag och utvecklingsprojekt.

I Vision Västra Götaland utpekas kompetens- och kunskapsutveckling som ett av fem viktiga fokusområden. Kompetensutvecklingen ska vara tillgänglig för alla och möjlig att kombinera med annan verksamhet. GRs insatser och utbud ska komplettera medlemskommunernas egna insatser. Detta förutsätter en tät dialog med medlemmarna och en god förankring i nätverken. Kompetensutvecklingen i GRs regi spänner över ett brett verksamhetsfält.

EU-arbetet

EU-arbetet genomsyrar förbundets verksamhet och inlemmas på ett naturligt sätt i styrgruppernas arbete. Omvärldsbevakning och kompetensutveckling kring dessa frågor är en del av uppgiften samt att inom GRs verksamhetsområden integrera applicerbara EU-program.

Växtkraft Mål 3-projektet Samlat GREPP är en kommungemensam kompetenssatsning som pågår till hösten 2007. Totalt har över 1000 anställda på över 50 arbetsplatser under 2006 kompetensutvecklats.

Tillsammans med Ale kommun och Oxford Brookes University genomförde GR sommaren 2006 utbildningsprojektet "Unga Entreprenörer i nya Europa".

Ungdomar från Göteborgsregionen, England, Tyskland, Italien, Finland, Polen, Moldavien och Ryssland fick i kreativa utbildningsmiljöer möjlighet att öva sig i entreprenörskap.

KY-utbildningen EU-projektsamordnare är en ny praktiskt inriktad utbildning som startade hösten 2006 med över trettio deltagare. Utbildningen är ett samarbete mellan: Vuxenutbildning Mölndal, GR, Göteborgs universitet och Studieförbundet SENSUS. Ytterligare tre kurser planeras.

Under hösten genomfördes tillsammans med Internationella Programkontoret och Ungdomsstyrelsen två välbesökta lanseringsseminarier om det nya EU-programmet för livslångt lärande. EUs nya ungdomsprogram, Ung och Aktiv i Europa, startar 2007.

Seminarie serien EU i kommunerna, som belyser aktuella EU-frågor ur ett lokalt och regionalt perspektiv, genomfördes under hösten på nio olika platser i Västsverige, med över 600 deltagare. Projektet leddes av GR och finansierades av kommittén för EU-debatt. Seminarie serien var ett samarbete mellan kommunalförbunden i Västra Götaland, Region Halland och Värmland samt West Sweden. ■

Styrgruppen för regional planering

Inom GR bereds frågor om miljö och samhällsbyggnad av styrgruppen för regional planering. Dessa frågor rör ett brett verksamhetsfält, alltifrån samspelet på internationell och nationell nivå, till samverkan kring avgränsade miljöprojekt av gemensamt intresse samt konkreta utföraruppdrag såsom kalkning av sjöar och vattendrag.

Styrgruppens, och därmed kansliets arbete, omfattar en basverksamhet som i sin helhet finansieras med medlemspengar. Denna verksamhet rör sakområdena *miljö och samhällsbyggnad* med ett särskilt mandat att vara *regionplaneorgan*. Härutöver sker *medverkan i nätverk och i processer* där andra parter än GR är projektägare. Vidare finns löpande *uppdrag och andra särskilda projekt med helt eller till större delen extern finansiering*. Redovisningen nedan sker utifrån denna struktur. Observeras att redovisningen är översiktlig och inte ger en heltäckande bild av styrgruppens arbete.

Under året 2006 har kansliets arbete inte enbart avsett stöd för styrgruppen, utan även i hög grad inriktats på att stödja förbundsstyrelsens arbete med processen för mål- och strategidokumentet "Uthållig tillväxt – mål och strategier med fokus på hållbar regional struktur" och de följduppdrag som lämnats för kollektivtrafikprojektet K2020, arbete med strukturbild och revidering av transportstrategin mm.

Styrgruppen för regional planering har vid sidan av löpande frågor kring mål- och strategidokumentet även haft en roll i två andra grupperingar. Tillsammans med företrädare för Länsstyrelsen och näringslivet är gruppen, sedan tidigare ledningsgrupp för det regionala luftvårdsprogrammet. Tillsammans med företrädare för Orust och Vårgårda kommun har gruppen även utgjort delregionalt ägarråd, ett samrådsorgan för Västtrafiks ägare. Detta mandat har ifrågasatts och har därför lyfts från GR och överlämnats till ägarna.

Styrgruppen har under året haft sju möten och ledningsgruppen för det regionala luftvårdsprogrammet fyra möten.

MILJÖ OCH SAMHÄLLSBYGGNAD Bostäder, kollektivtrafik och handel

GR är utsett till regionplaneorgan av regeringen. Den regionala planeringen leds på förbundsstyrelsens uppdrag av styrgruppen för regional planering. Målen i detta arbete är att främja regionens sociala, miljömässiga och ekonomiska utveckling, motverka obalanser mellan olika delar av regionen och förstärka regionens konkurrenskraft i förhållande till omvärlden.

Styrgruppen har under verksamhetsåret 2006 fokuserat på bostadsbyggandet och kollektivtrafiken.

Arbetet med att utveckla en samverkan för ett ökat bostadsbyggande har fortsatt. Till stöd för arbetet finns ett tjänstemannanätverk som under året genomfört fem arbetsmöten och tre workshops. Under året har arbetet inriktats på att studera förutsättningarna för ett framgångsrikt bostadsbyggande och bostadsbyggandets effekter på den regionala strukturen. *En databas över alla bostadsplaner för de närmaste 20 åren har upprättats.*

En mötesplats – "Byggarena" – mellan företrädare för byggherrar, byggare och tjänstemän finns sedan några år etablerad. En önskan från parterna är att GR fortsätter erbjuda denna möjlighet till erfarenhetsutbyte.

Beträffande kollektivtrafik, se under K2020 och Gökungen nedan.

Styrgruppen har genom kansliet fortsatt arbetet med de regionala strategier för handelns utveckling som diskuterats i rapporten "Handeln i Göteborgsregionen, ett kunskapsunderlag". Arbetet har bedrivits med stöd av BRGs handelsgrupp, ett tjänstemannanätverk bestående av företrädare för medlemskommunerna och handeln. En dialog med medlemskommunerna kring handelsfrågorna påbörjades under året.

Samordnad infrastrukturplanering

GR har genom ett särskilt beslut i förbundsstyrelsen – förankrat i varje medlemskommun – uppdraget att samordna planeringen av den regionala transportinfrastrukturen i Göteborgsregionen.

Västra Götalandsregionen (VGR) har genom regionutvecklingssekretariatet och beredningen för regionutveckling (BRU) tagit initiativ till att börja arbetet inför

nästa omgång av investeringsplaneringen för en regional och nationell transportinfrastruktur. Nu gällande planer beslutades av regeringen 2004 och avser åren 2004-15. I planerna inryms projekt som Partihallsförbindelsen men inte Marieholmsförbindelsen (ny älvförbindelse) och Västlänken (en tåg tunnel under Göteborg). Under 2006 har samverkansformerna mellan VGR, de fyra kommunal-/kommunförbunden samt trafikverken vidareutvecklats för att höja beredskapen inför kommande omgång av investeringsplaneringen. I december gav regeringen trafikverken i uppdrag att se över gällande investeringsplaner. Regeringen har härefter, i januari 2007, även initierat det första steget i en ny planeringsomgång.

Till stöd för GRs arbete med investeringsplaneringen finns sedan 2005 ett tjänstemannanätverk med företrädare för medlemskommunerna. Gruppen har under året genomfört sju arbetsmöten och har arbetat på att ta fram ett underlag inför nästa planperiod samt att förbereda en översyn av gällande transportstrategi i enlighet med förbundsstyrelsens uppdrag 2006-05-16.

GR har under året, enligt ett samverkansavtal med Banverket, Göteborgs stad, Västra Götalandsregionen och Västtrafik, medverkat i det fortsatta arbetet med järnvägsutredningen för Västlänken. GR är representerat i styrgrupp och projektgrupp. GR medverkar även i flera andra styr-, lednings- och projektgrupper för infrastrukturfrågor. Som exempel kan nämnas Godsterminalgruppens arbete att ta fram en kunskapsanalys för nytt läge för kombiterminal i Göteborgsområdet.

Miljöfrågor, resurshushållning

Miljö kvalitetsnormer infördes genom miljöbalken för att uttrycka den lägsta godtagbara miljö kvaliteten på olika områden. Syftet med normerna är att utifrån befintlig kunskap skydda människors hälsa och miljö. Normerna har en direkt påverkan på planeringsarbetet på såväl den kommunala som den regionala nivån. Under 2006 överskreds såväl normen för partiklar som kvävedioxid i vissa känslig avsnitt i den centrala delen av Göteborgsregionen.

Länsstyrelsen i Västra Götalands län har under året fastställt ett förslag till kompletterande åtgärdsprogram för att klara miljö kvalitetsnormen för kvävedioxid i Göteborgsregionen samt ett förslag till åtgärdsprogram för att klara miljö kvalitetsnormen för partiklar i Göteborg. Kansliet har, på styrgruppens uppdrag, beretts möjlighet att följa arbetet med dessa program.

GR har tidigare till kommunerna remitterat ett förslag till miljömål för Göteborgsregionen. Arbetet med miljömålen har vilat i avvaktan på utfallet av processen kring "Uthållig tillväxt – mål och strategier med fokus på hållbar regional struktur".

Förbundsstyrelsen godkände under 2004 åtgärdspro-

gram för regional grus- respektive vattenförsörjning och ett förslag till en regional gruspolicy upprättades. GRs medlemskommuner samt länsstyrelserna i Västra Götalands och Hallands län, ska få yttra sig över policyn innan den förs fram till förbundsstyrelsen för godkännande.

Vid godkännandet av åtgärdsprogrammet för vattenförsörjning beslöt förbundsstyrelsen bl a att GR ska samordna det arbete som berör den framtida regionala vattenförsörjningen. Här ingår arbetet med att upprätta ett vattenskyddsområde för hela Göta älv samt att bevaka möjligheten att utnyttja grustillgångarna i Gråbo för en reservvattentäkt.

Omvärldsbevakning - regionala analyser

En del i GRs arbete är att följa, dokumentera och analysera utvecklingen i såväl regionen som vår omvärld i övrigt. Genom det kunskapsunderlag som tas fram – regionala bilder – belyses skeenden och förhållanden av betydelse för regionens utveckling. Förbundsstyrelsens beslut 2006-05-16 framhåller att arbetet med analys och kunskapsuppbyggnad ska stärkas.

Mötesplats, nätverk och medverkan

GR har som uppdrag att utveckla det regionala samarbetet på såväl politisk- som tjänstemannanivå. På tjänstemannanivå finns fasta nätverk etablerade i första hand på miljösidan med miljöcheferna och Agenda 21 / miljösamordnarna. Motsvarande gruppering för stads- och samhällsbyggnadschefer har mötts vid ett par tillfällen för att stödja processen kring uthållig tillväxt.

Inriktningen i övrigt är att bilda tematiska nätverk i de frågor som GR fokuserar på politiskt (f n bostadsbyggande respektive infrastruktur). Samverkan med BRGs nätverksgrupper (handel respektive näringsliv) har stärkts under året. Förbundsstyrelsen har uttalat att samtliga dessa grupper aktivt bör medverka i GRs arbete med strukturbild och reviderad transportstrategi.

GR har följt arbetet i flera övergripande studier såsom Göteborgs utbyggnadsplanering UP06 och regional utvecklingsplan för kombiterminaler.

Remisser

Till GRs huvuduppgifter hör att följa vad som sker inom statlig och kommunal planering. Arbetet innebär remissbehandling av förstudier, väg- och järnvägsplaner, miljöprogram, översiktsplaner samt även detaljplaner när dessa får regionala konsekvenser. GR ska lyfta fram ett regionalt perspektiv, se bort från administrativa gränser och peka på vad som är bra för utvecklingen i regionen som helhet.

Yttranden har lämnats över bl a järnvägsutredning

Västlänken; studie över regionaltåg Kungsbacka – Varberg; Kust till Kustbanan, delen Mölnlycke – Bollebygd/Rävlanda – förnyad remiss av järnvägsutredningen; komplettering av vägutredning väg 155, delen västra Hisingen – Öckerö kommun samt vägutredning Källeredsmotet–Torrekullamotet.

Yttranden har även lämnats över översiktsplaner för Lerum respektive Ale kommuner; fördjupade översiktsplaner för staden Alingsås respektive Björlanda, Göteborg, samt naturvårdsprogram - fakta och åtgärder för Ale kommun

EXTERNNA NÄTVERK MM

Airport Regions Conference (ARC)

Airport Regions Conference organiserar Europas ledande regioner med stor internationell flygplats. Idag är över 30 regioner medlemmar. Genom samarbete och gemensamma studier lyfter organisationen fram kunskaper inom miljö, flyg och ekonomisk tillväxt. Genom sekretariatet i Göteborg och med en representant i den exekutiva kommittén, har GR som ledande kraft vunnit respekt hos de stora regionerna i Europa, liksom i samarbetet med EU-kommissionen och andra EU-organ.

ARC bedriver ett EU-projekt kring strategisk utveckling av flygplatsregioner med Härryda kommun som partner (STRAIR). En seminarierie har visat att flyget har en avgörande betydelse för Göteborgsregionens internationella konkurrenskraft.

Under året har ARCs arbete presenterats för en rad organisationer inom Göteborgsregionen.

HUR 2050 och K2020

GR ingår – tillsammans med de fyra statliga trafikverken, Länsstyrelsen i Västra Götalands län, Västra Götalandsregionen, Göteborgs hamn, Business Region Göteborg, Västtrafik samt några av kommunerna i Göteborgsregionen – i nätverket HUR 2050. Nätverket syftar till att bygga upp en gemensam kunskap om hur regionen kan utvecklas på ett långsiktigt hållbart sätt med år 2050 som planeringshorisont. Dessa kunskaper har, som en del av flera, ingått i det underlag som under våren 2006 låg till grund för den politiska processen kring uthållig tillväxt.

Behovet av en övergripande långsiktig plan för kollektivtrafiken har accentuerats under senare år och en översyn av kollektivtrafiken i Göteborgsområdet har initierats genom projektet K2020. Arbetet har inledningsvis skett inom ramen för nätverksarbetet HUR 2050. En målbild för Göteborgsområdet (den inre delen av Göteborgsregionen) har efter ett initiativ från förbundsstyrelsen våren 2006, remitterats till ett stort antal parter. Förbundsstyrelsen har sedan genom sitt

beslut 2006-05-16 begärt att få vara ägare av projektet och styrgrupp för det fortsatta arbetet. Denna begäran har bekräftats i särskild överenskommelse mellan berörda parter, i november 2006.

Spår 2050

I maj 2006 presenterade Banverket, i samverkan med VGR, GR och Göteborgs stad, idéstudien Spår 2050. Studien, som avser järnvägens långsiktiga utveckling i stråken in mot Göteborg, har utförts i samråd med Västtrafik och berörda kommuner längs stråken.

Syftet med Spår 2050 har varit att visa hur spårsystem, stationer, trafikering och bebyggelse i samverkan kan utvecklas fram till 2050. Rapporten utgör ett kunskapsunderlag som kan läggas till grund för kommande övervägningar kring strukturbild och transportstrategi.

Europakorridoren

GR är medlem i föreningen Europakorridoren, som är en organisation som verkar för att höghastighetsjärnvägarna Götalandsbanan och Europabanan ska komma till stånd. Arbetet har varit framgångsrikt och Banverket redovisar i sin framtidplan en strategi, där det år 2030 kan finnas en utbyggd höghastighetsjärnväg som förbinder Göteborg och Stockholm, via Jönköping.

Under 2005 tecknades ett avtal med Europakorridoren AB, Borås, Ulricehamn, Jönköping m fl kommuner och kommunalförbund. Avtalet avser samverkan kring ett projekt som syftar till att öka kunskapen om och påskynda arbetet med Götalandsbanan delen Borås-Jönköping-Linköping. Huvuddelen av arbetsinsatserna enligt avtalet har utförts under 2006. En delredovisning av arbetet lämnades vid ett seminarium i juni 2006. Studien, samt ett förslag till fortsatt samverkan, kommer att presenteras vid halvårsskiftet 2007.

Miljösamverkan Västra Götaland

Miljösamverkan är ett samarbetsprojekt mellan Västra Götalandsregionen, länsstyrelsen, kommunförbunden i länet och kommunernas miljökontor. Syftet med projektet är att effektivisera miljö- och hälsoskyddsarbetet, genom att ge stöd både till myndighetsutövning och till informativa och uppmuntrande insatser. Förbundsstyrelsen ställde sig 2004-09-09 bakom en fyraårig medverkan i projektet. GR medverkar på tjänstemannanivå i lednings- respektive arbetsgrupp.

Europeiska och nordiska nätverk

Genom ARC finns ett brett europeiskt kontaktnät etablerat. Under 2006 har GR på tjänstemannanivå inbjudits att medverka i arbetet inom EU-projektet COINCO (Corridors of innovation and cooperation) – ett projekt initierat av Skandinaviska arenan.

Erfarenhetsutbytet inom Norden sker bl. a. i form av nordiska regionplane konferenser, där representanter för de nordiska ländernas olika regionplaneorgan möts. Under 2006 genomfördes en konferens i Göteborg med GR som ansvarig. Ett 20-tal representanter från regionala organisationer i Köpenhamn, Stockholm, Oslo, Reykjavik, Skåne och Västra Götaland medverkade.

SÄRSKILDA UPPDRAG OCH PROJEKT

Regionalt luftvårdsprogram

GR har uppdraget att sköta Göteborgsregionens luftvårdsprogram, vilket innebär att administrera, övervaka och förbättra luftkvaliteten i regionen. Det praktiska arbetet utförs av Miljöförvaltningen i Göteborg. Arbetet sker i samverkan med medlemskommunerna, företag, länsstyrelsen m.fl. parter. Utöver den fasta luftövervakningen har det under året bl.a. utförts luftföroreningsmätningar i Mölndal. Mätningar har även påbörjats i Kungälv. En riskbedömning av regionens gaturum med avseende på partiklar har inletts och slutförs 2007. En långsiktig mät- och beräkningsstrategi för programmets luftövervakning har fastställts.

Göta älvs vattenvårdsförbund

Förbundet är en frivillig sammanslutning av kommuner och företag som påverkar eller påverkas av Göta älv och dess biflöden. Förbundet har till uppgift att upprätta kontrollprogram för vattenkvaliteten i älven samt dess biflöden och större sjöar inom avrinningsområdet samt att verka för en god vattenvård. GR administrerar förbundets verksamhet.

Under 2006 har boken "Fakta om Göta älv" färdigställt och presenterats. Förbundet har väckt frågan om GRs och kommunernas roll i de vattenråd som föreslagits av Vattenmyndigheten. Vattenråden har till uppgift att medverka vid genomförandet av EUs vattendirektiv. Under 2006 beslutade förbundsstyrelsen att, tillsammans med Göta älvs vattenvårdsförbund, bilda ett vattenråd för Göta älvs avrinningsområde.

Kalkning av försurade sjöar och vattendrag

GR planerar och genomför årliga sjö- och våtmarkskalkningar i regionen. Arbetet sker på uppdrag från kommuner och länsstyrelserna i Västra Götaland och Halland. Uppdraget genomförs i samarbete med dessa parter och andra intressenter. Under 2006 spreds ca 4 000 ton kalk i de områden av regionen där GR är huvudman.

Gökungen

Styrgruppen har haft som särskilt uppdrag att fördela GRs andel av investeringsmedel enligt Göteborgsöver-

enskommelsen (Göken). Arbetet med överenskommelsens första del avslutades under 2004. Frågan väcktes då om hur de medel som utgått som ersättning för indexreglering och kostnadsfördyringar ska användas (den så kallade Gökungen). Under 2004 beslöt styrgruppen att dessa medel, totalt ca 165 mkr, ska användas för att stärka tillgängligheten med och framkomligheten för den regionala kollektivtrafiken. Under 2005 har dessa medel fördelats på projekt och under 2006 har ett antal av dessa projekt slutredovisats (motsvarar ca 89 mkr). Bland utförda projekt finns motorvägshållplats i Kungälv, busskörfält på E6, Partille bussterminal samt flera mindre åtgärder som förbättrar framkomligheten för den regionala kollektivtrafiken.

Dricksvatten – aktuella EU- och VA-Forsk-projekt

Tillsammans med samarbetspartners i Danmark, Holland, Spanien och Storbritannien har GR drivit ett projekt (ARTDEMO – Artificial Recharge Demonstration Project) för att minska risken för föroreningar och garantera tillgången på friskt och gott dricksvatten. Projektet startade i december 2002 och slutredovisning gjordes under första halvåret 2006.

GR driver, i samarbete med Göta älvs vattenvårdsförbund och Chalmers tekniska högskola, sedan november 2004, ett projekt för att ta fram en mall för riskanalyser på råvatten för dricksvattenframställning. Projektet finansieras delvis av VA-Forsk, ett program drivet av Svenskt Vatten (kommunernas branschorganisation) och löper, efter förlängning, till mars 2007.

Grön kemi – Clean shipping

Projektet Grön kemi initierades och utvecklades inom ramen för GRs miljöarbete. Projektet har bedrivits tillsammans med Länsstyrelsen i Västra Götalands län och VGR och har resulterat i delprojekt såsom "Ren Smörja", "Säkra stryktips", "Rent Skepp" m fl. Störst uppmärksamhet har arbetet med att få bort HA-oljor ur däck fått. Ett projekt som ledde till ett EU-beslut att förbjuda just användningen av HA-oljor.

Projektet Grön kemi har under året fått en fortsättning i "Clean shipping". Projektet syftar till att få till stånd renare fartygstransporter, mer gods på fartyg samt en långsiktighet i transportkontrakten. Arbetet sker i samverkan mellan exportföretag och redare. GRs engagemang utgår från strävan efter att uppnå en renare miljö och effektiva transporter. ■

Utbildningsgruppen

Utbildningsgruppen är GRs politiska styrgrupp för regiongemensamma satsningar på det livslånga lärandets område och den utses av GRs Förbundsfullmäktige. Utbildningsgruppen har myndighetsuppgifter för medlemskommunernas räkning. Vissa av Utbildningsgruppens verksamhetsdelar är fastställda i förbundsordningen, andra regleras i avtal, överenskommelser och avsiktsförklaringar.

Visionen för gruppens arbete är att *”den studerandes behov och önskemål skall sättas i främsta rummet, att den som studerar skall ha stor frihet att, i progressiva och spännande lärmiljöer av mycket god standard, utveckla sina kunskaper och insikter, utan hänsyn till begränsningar av t.ex. geografisk, administrativ, social och kulturell art”* (Utbildningsgruppens mål för det livslånga lärandet). Denna vision rymmer två utmaningar, dels gemensamma satsningar i syfte att utveckla lärmiljöer och pedagogisk kompetens hos de utbildningsverksamma i medlemskommunerna, dels arbetet med att skapa ett så öppet utbildningslandskap som möjligt.

Regionalt samverkansavtal finns för samtliga skolformer som kommunerna har ansvar för med undantag av förskoleverksamhet. Överenskommelser om interkommunala ersättningar finnas för samtliga skolformer obligatorisk särskola och förskoleverksamhet exkluderade.

Årets verksamhet i sammanfattning

- Verksamheten omsatte 84 mkr. Medlemsavgiften utgjorde drygt 17 procent av den totala omslutningen.
- Inom Pedagogiskt Centrum kompetensutvecklades 15 500 pedagoger och skolledare. Cirka 22 500 lärare, elever, föräldrar, skolledare, studie- och yrkesvägledare besökte mässan Gymnasiedagarna. Totalt erbjöds 225 kurser/seminarier, konferenser och uppdragsutbildningar.
- I arbetet med upplevelsebaserat lärande har 43 utbildningsdagar för lärare genomförts med ca 1 600 deltagande lärare. 103 insatser har genomförts med

elever, där FN- och EU rollspel samt temapass kring EU utgjort de dominerande inslagen.

- Läromedel för nära 43 mkr inköptes med en samlad kostnadsreduktion för kommunerna på drygt 13 mkr. Trafikarbetet reducerades med 80 procent jämfört med om kommunerna själva skulle ha hanterat läromedels-verksamheten.
- GR förfogar upphovsrättsligt över ett mediebibliotek värt drygt 20 mkr. Drygt 190 000 medielån till regionens cirka 550 skolor och drygt 150 000 elever har hanterats under 2006.
- Samtliga regionens kommunala och fristående skolor deltog i intagningsarbetet, där över 14 000 ansökningar till regionens 63 gymnasieskolor registrerades. Över 201 000 personer har besökt webbplatsen och två av tre elever valde att registrera sin ansökan via nätet.
- Uppföljnings- och utvärderingsverksamheten har utvecklats och idag finns omfattande statistik som redovisar regionens utbildningsverksamhet på www.GRutbildning.se, bl. a. ca 200 diagram som beskriver samtliga skolformer, samt ca 25 kommunvisa diagram över grund- och gymnasieskola.
- På uppdrag av medlemskommunerna erbjuder GR samordning av kontakter mellan skolan och arbetslivet för dels grundskolan, dels gymnasieskolan och vuxenutbildningen. Under 2006 har GR haft uppdrag för 90 grundskolor i Göteborg, Härryda, Mölndal och Öckerö. För gymnasieskolan/vuxenutbildningen har GR samordningsuppdrag för 19 gymnasieskolor och vuxen-utbildningsenheter i samtliga GR-kommuner. Webbsidan www.Praktikplatsen.se har utvecklats för att underlätta hanteringen av praktikplatser och andra arbetslivskontakter. Samarbete är etablerat med ca 2 700 företag och arbetsplatser.
- Utbildningsgruppens webbplats hade drygt 515 000 besök under året.

Utbildningsgruppens utgångspunkter och arbetsformer

Utbildningsgruppens insatser, som syftar till att bidra till att nå de regionalpolitiska utbildningsmålen, är efterfrågestyrda och målgruppsfokuserade. Gruppens utvecklingsarbete sker ofta i interorganisatorisk samverkan och under året har Utbildningsgruppen haft fortlöpande, organiserat och i flera fall avtalsbundet samarbete med ett stort antal organisationer.

Vid sidan av det interorganisatoriska samarbetet är de nätverk och arbetsgrupper som etablerats av central betydelse för genomförandet målen. När det gäller både samverkan med andra organisationer och nätverksarbetet kan stora rationalitetsvinster noteras. Samverkanspartners och nätverk besitter kunskaper och kompetenser, har idéer och erfarenheter samt kontakter som är av mycket stort värde för Utbildningsgruppens arbete. Gruppens bidrag blir i många sammanhang att svara för processer, nätverksorganisering, kontaktverksamhet etc. under det att samarbetsorganisationerna och nätverken bidrar med den specialistkompetens som erfordras för att nå uppsatta mål.

Tre perspektiv där regional samverkan har relevans

Utbildningsgruppen pekar ut tre perspektiv där regional samverkan har relevans och där gruppens verksamhet kan bidra till att de kvalitativa och kvantitativa utbildningsmålen som uppställts för regionen kan infrias;

ARENA FÖR SAMBRUK

GR kan vara en arena för sambruk, där regionen som helhet utgör ett större underlag än varje enskild kommun för att tillhandahålla bredd, djup och kvalitet i olika former av service till regionens utbildningsanordnare. Inom Utbildningsgruppens verksamhetsområde bedrivs regionalt samnyttjande av resurser på flera områden;

- Med avtal och överenskommelser erbjuds den studerande ett öppet, gränslöst och tillgängligt utbildningslandskap.
- Inom ramen för Utbildningsgruppens verksamhet görs regiongemensamma satsningar på kompetensutveckling av ledare och pedagoger.
- IT- / Media och läromedelssamverkan drivs i regional regi och stödjer skolornas pedagogiska utveckling.
- Gemensamma insatser görs i arbetet med att öka kvaliteten i kontakterna mellan skola och arbetsliv.

KATALYSATOR – FORUM FÖR IDÉ- OCH ERFARENHETSUTBYTE

Vidare är GR en katalysator, ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte, där spjutspetskunnande och goda exempel i enskilda kommuner kan göras tillgängliga för och tillämpbara i övriga kommuner i regionen. Ett stort antal nätverk med ledande företrädare på utbildningsområdet träffas fortlöpande på GR för idé- och erfarenhetsutbyte.

- Kvalitetsutveckling – benchmarking, i syfte att utveckla skolornas / kommunernas utbildningskvalitet intar i detta sammanhang en särställning.

De kontinuerliga kostnads- och kvalitetsjämförelser, som förutsätts för att följa upp Utbildningsgruppens målsättningar, visar att samarbetet ger positiva effekter. Regional samverkan är bevisligen kostnads-effektiv och den utvecklar dessutom utbildningarnas kvalitet. Vid en jämförelse med de två andra stor-stadsregionerna visar det sig bl.a. att GRs medlemskommuner som grupp har:

- Lägst kostnad för för- och grundskoleverksamheten
- Lägst kostnad för gymnasieskolan
- Högst andel behöriga elever till gymnasieskolan
- Minst antal elever som går det individuella programmet
- Flest elever som fullföljer gymnasiet inom fyra år
- Högst andel elever som är behöriga till universitet och högskola

REGIONAL STYRKA

I frågor där GRs medlemskommuner kan samagera skapas en regional styrka. Regionens samlade tyngd ger större genomslag mot omvärlden i utbildningsfrågor, där kommunerna har gemensamma intressen att bevaka, än vad dessa skulle kunna åstadkomma genom enskilt agerande. Under 2006 har fokus i detta avseende legat på;

- Medverkan i kvalitetsutvecklingen av lärarutbildningen vid Göteborgs universitet
- Yttrande över remiss från Utbildnings- och kulturdepartementet - ett nationellt program för utbildning av rektorer och stöd för rektorsfunktionen.

UTFALL – SATSNINGSOMRÅDEN 2006

Utbildningssamverkan – ett öppet, gräns- löst och tillgängligt utbildningslandskap

Nätverk inom utbildningsområdet

Inom Utbildningssamverkan utbyts erfarenheter och kunskaper kring skol- och utbildningsfrågor av gemensamt intresse i ett tjugotal nätverk med ca 300 ledamöter. I dessa nätverk har under året genomförts drygt 150 möten.

Utbildningsgruppens webbplats på Internet

Regionens politiker, förvaltningschefer, lärare, skolledare och elever har beretts möjlighet att via GRs webbplats på Internet fortlöpande ta del av GRs utbud på det pedagogiska området. Under året har även ökad interaktivitet eftersträvats bl.a. med målsättningen att besökare ska kunna bidra med information. Under året gjordes 515 000 besök på Utbildningsgruppens webbplats.

Samverkansavtal

De gemensamma avtalen för kommunerna i gymnasiesamverkansområdet, vilket medför en helt öppen gymnasie- och gymnasiesärskola i regionen, har fördjupats genom större krav på informationsutbyte och fortlöpande kvalitetsutveckling. En ny typ av startgaranti har introducerats för att säkra att vissa utbildningar kan komma till stånd. Avtalet gäller för perioden 2007/2008 – 2010/2011. Avtalet för gymnasiesärskolan har förnyats under året och gäller för samma period som avtalet för gymnasieskolan.

Kring dessa utbildningar genomförs ett fortlöpande och bärkraftigt gymnasiesamarbete avseende utbud, kvalitet och organisation. För naturbruksutbildningarna samt naturbruksprogrammet inom gymnasiesärskolan har slutits ett avtal mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen fram till 2010/2011.

Interkommunala ersättningar

Interkommunala ersättningar inom förskoleklass, fritidshem, grundskola, gymnasieskola, gymnasiesärskola jämte vuxenutbildning har tagits fram av regionalt sammansatta arbetsgrupper bestående av ekonomer, skolchefer och personal från GR.

Gemensamma kurser för gymnasieskolorna

Arbetet med gemensamma kurser inom gymnasieskolan har varit lyckosamt och innehållet i dessa kurser utvecklas kontinuerligt tack vare stor efterfrågan.

Eleverna ges inom ramen för denna satsning möjlighet att välja kurser som kommunerna inte har valt att starta p.g.a. ett för litet elevunderlag i de enskilda kommunerna.

Vuxnas lärande

Under året har den tredje etappen av ett samverkansavtal för vuxnas lärande startat innehållande ett 30-tal regionrekryterande yrkesutbildningar. Det påbörjade samarbetet med arbetslivet har utvecklats inför en fortsättning av samverkansavtalet. En policy för en infrastruktur för vuxnas lärande har utarbetats som plattform för det fortsatta samarbetet.

Studie- och yrkesvägledning

Inför ungdomarnas val till gymnasieskolan producerar GR olika informationsmaterial. Vid sidan av detta har genomförts en gymnasiemässa för elever, föräldrar, lärare och studie- och yrkesvägledare kallad Gymnasiedagarna, där utbildningar och skolor presenteras. På denna deltog över 170 skolor och drygt 22 000 besökare.

Regionala bilder av skolan/kvalitetskartläggning

Arbetet syftar till att samla in uppgifter som löpande ger "bilder" av skolverksamheten i regionen. Detta kompletterar de bilder som finns idag med longitudinella studier så att man kan följa utvecklingen över tid och i olika sammanhang. I satsningen ingår främst att sammanställa och kommentera befintliga uppgifter, men också att producera eget underlag. Vidare sker en kontinuerlig översyn av framförallt de ekonomiska nyckeltal som kommunerna inrapporterar till SCB för att kvalitetssäkra indata, så att regionala jämförelser får relevans.

Pedagogiskt centrum – regiongemensamma satsningar på kompetensutveckling

Omfattning

Pedagogiskt centrum har erbjudit brukarna inom GR, ett brett utbud inom skolutvecklingsområdet. Innehållet tas bland annat fram i samverkan med GRs olika nätverk. Antalet besök var 15 519 för kursverksamheten och ca 22 500 under Gymnasiedagarna. 225 kurser/seminarier, konferenser och uppdragsutbildningar har erbjudits.

Interorganisatorisk samverkan

Svenska Mässan samverkar med Pedagogiskt centrum kring Kunskap- och Framtidsmässan. För sår- och gymnasiesärskola har samarbete skett med Region

Halland kring de s.k. Varbergsdagarna. Samverkan med Malmö Högskola, Umeå universitet, Östsm Yrkesutbildningsdelegationen och Myndigheten för skolutveckling har genomförts kring det s.k. Idéskole-uppdraget, vilket syftar till att utveckla gymnasieskolans yrkesprogram. Inför Rikskonferensen "Nya Utmaningar - Samverkan Skola Arbetsliv" har samarbete etablerats med Svenskt Näringsliv, Myndigheten för skolutveckling, Business Region Göteborg, Västra Götalandsregionen, LO, Internationella programkontoret, Ung företagsamhet, Läraförbundet och Västsvenska Industri- och Handelskammaren.

Särskilda studiedagar

Konferensen "På gång kring gymnasieskola och yrkesutbildning" arrangerades i samband med att Yrkes-SM gick av stapeln i Göteborg. Ett utbud av kompetensutvecklande seminarier med fokus på kvalitetsutveckling i skolan erbjöds. Drygt 500 personer från hela landet deltog.

Den 29 mars arrangerades Kompetensdagen, en av vårens mest besökta mötesplatser kring aktuella skolfrågor. Drygt 450 pedagoger deltog. Kulturmöten och kulturkrockar, svåra samtal, matematik och språk, kognitiva förhållningssätt, musik, bild, form och textil samt hur man skriver sig till läsning via datorn var ämnen denna dag.

Familjedaghemsdagen genomfördes för åttonde året i rad och 308 dagbarnvårdare fick tillfälle att byta erfarenheter.

Särskilda studiedagar har också arrangerats för skolkuratorer och skolpsykologer.

I det löpande utbudet har fokus legat på följande:

- Skolledarutbildningar
- Politiker- och utbildningschefsforum
- Specialpedagogik
- Läs- och språkutveckling
- Bedömnings- och betygsättningskompetens
- IT som pedagogiskt verktyg

Upplivsbaserat lärande

Detta arbete är i stadig tillväxt och bidrar till skolors vidareutveckling av upplivsbaserat lärande genom utvecklingsarbete, samordning, stöd och genomförande av projekt. Under året har genomförts 43 utbildningsdagar med 1 600 deltagande pedagoger och ledare kring upplivsbaserat lärande, kreativa mötesformer, demokratiutveckling, framtidsvisioner i lärande och omvärldsanalys.

Ett antal rollspel har genomförts på skolor kring EU- och FN-frågor, samt projekt med fokus på riks-dagsvalet och kring sexuell hälsa. En interaktiv film "Rådgivarna" har tagits fram för nationell distribution. Antalet berörda elever har uppgått till 4 500.

Inspirationsseminarier

Under året genomfördes ett stort antal inspirationsseminarier exempelvis kring individuella utvecklingsplaner, kognitivt förhållningssätt, konflikthantering, musik för glädjens skull, skolsmitta, spelberoende, det unga Internet, mobbing, elevhälsa, internationell vägledning, åtgärdsprogram och lärstilar.

IT- /Media – Läromedelsutveckling

Regionens drygt 550 kommunala skolor och flertalet friskolor omfattas av GRs läromedelservice. Arbete med media och IT ingår allt mer i skolans vardagsarbete och utgör en viktig väg till insikt om dagens samhälle. GR stödjer regionens pedagoger och elever genom att informera om och tillhandahålla goda, upphovsrättsligt godkända, varierade och kostnadseffektiva lärverktyg.

Genom att bidra till en skolmiljö som stimulerar användandet av IT och medier, ges också goda förutsättningar för en anpassning till individens behov och till ett flexibelt, livslångt lärande.

Läromedelsamordning

Genom regional samordning av läromedelinköp och distribution sparar den enskilda skolan både tid pengar och miljö. Under 2006 samordnades regionens läromedelsinköp till en summa av 43 miljoner kronor. Samordningen genererar en avsevärd kostnadsreduktion genom de rabatter som erhålls, minimerade fraktkostnader och inte minst genom rationell beställnings- och fakturahantering, vilket sammantaget sparar många arbetstimmar för varje beställare i regionens arbetslag och skolenheter. Under 2006 genererade detta regionssamarbete en kostnadsreduktion på uppskattningsvis 13 mkr.

Samordningens miljöeffekter är avsevärda tack vare de samlade transporter. Trafikarbetet reduceras med ca 80 procent.

Läromedelsutställning – Läromedelsinformation

GR bidrar till läromedelsutvecklingen genom att stimulera pedagogisk debatt och genom att kontinuerligt exponera nyheter på läromedelsområdet. Förutom pedagoger, föräldrar och elever är lärarstuderande en grupp som flitigt besöker GRs permanenta läromedelsutställning.

I januari arrangerades den årliga läromedelsmässan, landets största i sitt slag. Till denna och till den permanenta på GR beräknas sammantaget cirka 5 000 besök av regionens pedagoger.

Läromedel - Ljud- och bildbibliotek

I takt med att medieutbudet blir allt större och än mer oöverskådligt ökar skolans/pedagogernas behov av råd och stöd kring vilka läromedel som är adekvata för verksamheten. För att uppmärksamma skolan på gällande regelverk för användning av media, har GR återkommande informerat om upphovsrätt inom utbildningsområdet. Under året 2006 har medieutbudet uppdaterats med ett stort antal nya läromedel. Utbudet utgörs av inköpta DVD-filmer, samt TV- och radioprogram från Utbildningsradion. Distributionskedjan anpassas ständigt i syfte att underlätta lån och öka tillgängligheten. Under 2006 uppgick antalet lån till medlemskommunernas skolor/lärare/elever till drygt 190 000.

En ny generation av webbtjänsten har introducerats för att utgöra en 24-timmars service för regionens pedagoger. Under 2006 hade databasen drygt 40 000 besökare, vilket är en 60-procentig ökning jämfört med 2005.

Digital distribution

Möjligheterna till digital distribution har ökat i takt med att många skolor fått tillgång till infrastruktur med allt bättre bandbredd. GR har under året, vidgat sin distribution av filmer i så kallad "strömmande form", vilket innebär överföring av film via datanät vid aktuellt tillfälle.

Upphovsrätt

I övergången från traditionella analoga media till dagens digitala arbetar GR med generationsskifte av tekniska plattformar. Med dessa förändringar följer nya möjligheter att bearbeta, hantera och distribuera media, vilket också innebär nya frågeställningar kring juridik och upphovsrätt. Den enskilt störste medieleverantören, Utbildningsradion, har med upphovsmännens organisation (Copyswede) och Sveriges kommuner och Landsting utarbetat ett ramavtal som grund för skolans nyttjande av inspelat material.

Arbetet med att öka kvaliteten i kontakterna mellan skola och arbetsliv

Kvalitetscertifieringsgruppen

Kvalitetscertifieringsgruppen, med företrädare för olika näringslivets organisationer samt arbetsmarknadens parter (Business Region Göteborg, Företagarnas riksorganisation, GR, LO-distriktet i Västsverige, Länsarbetsnämnden, Svenskt Näringsliv, SACO, TCO och Västsvenska Industri- och Handelskammaren) stödjer fortlöpande arbetet med att dels kvalitetssäkra

praktikplatser, dels vidareutveckla den regionala skola-arbetslivssatsning, med GR som utförare, vilken startade under mandatperioden.

Samordningsuppdrag Grundskola

GR erbjuder alla medlemskommuner att träffa avtal om samordning av Skola-arbetslivskontakter för grundskolan. GR har nu avtal med Göteborg, Härryda, Mölndal och Öckerö. Diskussioner om samarbete förs fortlöpande med ytterligare kommuner i GR-kretsen. Under 2006 har GR erbjudit 6 700 praktikplatser med sammanlagt 9 200 praktiktillfällen för grundskolans elever i årskurs 8 och 9.

Dessutom har skolorna haft tillgång till ca 600 företag som erbjudit andra kontakter, t.ex. studiebesök eller informatörer till skolorna.

Samordningsuppdrag Gymnasieskola

GR har också ansvar för samordningen av omvårdnadsprogrammets arbetsplatsförlagda utbildning (APU) inom sjukvården. Det innebär anskaffning och förmedling av APU-platser vid regionens sjukhus till 19 gymnasieskolor och vuxenutbildningsanordnare inom GR.

www.praktikplatsen.se

www.praktikplatsen.se har utvecklats för att administrera hanteringen av praktikplatser och andra arbetslivskontakter. Webbplatsen är också en informationskälla för frågor som rör skola-arbetslivskontakter. Webbplatsen hade 58 000 besök under 2006. 91 grundskolor och 19 gymnasieskolor/ vuxenutbildningsanordnare var under 2006 registrerade användare av www.praktikplatsen.se.

Under året har ca 2 700 företag och arbetsplatser deltagit i skola-arbetslivssamarbetet. Dessa företag erbjuder olika former av kontakter såsom praktikplatser, studiebesök, informatörer m.m. Ca 12 000 elever både i grund- och gymnasieskola/ vuxenutbildning har kunnat söka praktik/APU-platser via www.praktikplatsen.se.

Utbildningsgruppens fullständiga verksamhetsberättelse återfinns på www.gr2007.to ■

Styrgruppen för arbetsmarknad

När det gäller arbetsmarknaden så har Göteborgsregionens tretton kommuner en stark koppling till varandra. Flera faktorer pekar på detta och tydligast är kanske arbetspendlingen. Kommunernas geografiska gränser har ingen avgörande betydelse för arbetskraftens rörlighet. Kan pendlingsavståndet i tid minskas ytterligare så blir Göteborgsregionen en ännu mer sammanhållen arbetskraftsregion.

Staten svarar för arbetsmarknadspolitik, men kommunerna har av flera skäl stort intresse av hur den utformas och drivs. Den nya regeringen har i höstpropositionen redovisat en radikal omläggning av arbetsmarknadspolitik. Mer konkreta förslag om utformning och finansiering förväntas komma under våren 2007.

GR-kommunerna är intimt förbundna med varandra när det gäller arbetsmarknaden och dess utveckling. Därför finns det flera motiv för ett kommungemensamt agerande i syfte att öka sysselsättningen och den hållbara tillväxten, minska arbetslösheten och den sociala polariseringen.

Styrgruppen för arbetsmarknad

Styrgruppen utgörs av femton ledamöter och har under året sammanträtt sex gånger. Ett möte förlades till Norge i samband med en studieresa till Oslo. Där mötte styrgruppen bl a statliga och kommunala företrädare, som redogjorde för hur man i Norge försöker utveckla arbets- och välfärdförvaltningar i kommunerna. Utöver detta har även styrgruppen arrangerat en överläggning med Ams generaldirektör och medlemskommunernas ordföranden i arbetsmarknadsnämnderna.

Styrgruppens uppdrag är att inom arbetsmarknadspolitik främst tillvarata och agera utifrån medlemskommunernas intressen, medverka till idé- och erfarenhetsutbyte samt driva regionala projekt.

Regionala forum

Kommunernas arbetsmarknadschefer möts regelbundet för erfarenhetsutbyte samt för att bevaka och driva frågor som är av gemensamt regionalt intresse. Detta forum bereder också vissa frågor för styrgruppen. Ett

annat forum är medlemskommunernas personalchefs-nätverk. Där diskuteras och drivs främst arbetsmarknadsfrågor som är kopplade till kommunernas rekrytering och anställas kompetensutveckling. Personalchefs-nätverket är representerat i ledningsgruppen för GRs program för "Framtidens Ledare" samt utgör ledningsgrupp för projekt "Samlat Grepp" en satsning inom ramen för Växtkraft Mål 3 (se nästa sida). I november besökte personalchefs-nätverket bl a Öresundsstatutet och Danska kommunförbundet för att närmare orientera sig kring den danska flexicurity-modellen.

Ett tredje forum har varit styrgruppen för Valideringscentrum. I styrgruppen ingår bl a representanter från Företagarna, Teknikföretagen, LO, TCO, Göteborgs Universitet, BRG, AF- Göteborg, GR och VGR. Från och med den 1 oktober är Valideringscentrum ett helägt dotterbolag till GR.

Aktiviteter

Valideringscentrum

På förslag från styrgruppen, efter tillstyrkande från GRs styrelse, beslöt förbundsfullmäktige att bilda ett helägt dotterbolag för verksamheterna Strategisk kompetensutveckling samt Validering. Bolaget startade sin verksamhet 1 oktober 2006 och styrelsen utgörs av nio lekmän nominerade av de intressenter som sedan början av 2000-talet stött och drivit verksamheten.

Verksamhetsområdet Strategisk Kompetensförsörjning har under året varit under uppbyggnad. Strategisk kompetensförsörjning ska verka för att stärka regionens tillväxt ur ett kompetensförsörjningsperspektiv genom att förse näringsliv och organisationer med metoder och verktyg för att uppnå rätt kompetens, på rätt plats, vid rätt tid. Under året har t ex 150 personer deltagit vid arrangerade seminarier, 30 kompetensstrategier har utbildats, ett diplomeringsystem har utarbetats som komplement till certifieringen, enligt svensk standard för Ledningssystem för kompetensförsörjning.

Validering är en process som innebär en strukturerad bedömning, värdering och dokumentation samt

erkännande av kunskaper och kompetens som en person besitter oberoende av hur de förvärvats.

Arbetsmarknadens parter, flera branscher, utbildningsanordnare, Länsarbetsnämnden, BRG med flera är engagerade i verksamheten. Under 2006 har efterfrågan på valideringstjänster ökat markant och målgrupperna utökats. Till målgrupperna hör arbetsökande, sökande till vuxenutbildning och högskola, personer med yrkeskunskap från annat land samt anställda. Validering har nära kopplingar till såväl kompetensutveckling i arbetslivet som till arbetsmarknaden och det livslånga lärandet. Under verksamhetsåret 2006, fram till bolagets bildande, har drygt 1 300 personer validerats. Det är den högsta noteringen sedan verksamheten startade för drygt åtta år sedan. Vilka volymer som kommer att uppnås kommande verksamhetsår är osäkert på grund av regeringens pågående omläggning av arbetsmarknadspolitiken. Kraftiga neddragningar görs på anslaget för bl a arbetsmarknadsutbildningar. Å andra sidan är validering ett kraftfullt instrument som möjliggör en effektivisering av just dessa utbildningar.

Utöver den "opretaiva" valideringen har ett antal utvecklingsprojekt bedrivits i centrals regi. Bland dessa kan nämnas

- valideringskriterier för barnskötare som vill bli förskollärare – ett samarbete med Borås Högskola, Centrum för flexibelt lärande samt kommunerna Göteborg, Lerum och Borås,
- samplanering och gemensam metodutveckling med Region Värmland, Malmö Stad och Kronobergs län,
- två nationella uppdrag på beställning av regeringens myndighet för validering, Valideringsdelegationen. Det ena uppdraget innebär att pröva och utveckla en process och dokumentationsform för validering av individers anställningsbarhet inom flödesorienterade tillverkningsindustrier. Det andra uppdraget omfattar utarbetande och prövning av kvalifikationsbeskrivning och valideringsprocess, som kan användas vid validering av produktionsutvecklare inom tillverkningsindustrin. Uppdraget ska genomföras i Trollhättan, Olofström och Göteborg.
- Integrationsverket har gett centralt i uppdrag att under 2006 och 2007 utveckla en meritportfölj speciellt anpassad till gruppen nyanlända invandrade.
- ESVAC – ett europeiskt projekt som syftar till att utveckla valideringsmetoder i ett gemensamt ramverk som ska underlätta överförbar- och jämförbarhet.

Växtkraft Mål 3 – projekt Samlat GRepp

Hösten 2005 inleddes projekt Samlat GRepp som är en flerårig analys- och kompetensutvecklingsinsats som

stöds av EU inom ramen för Växtkraft Mål 3. Cirka femtio arbetsplatser med 1200 anställda i tolv av våra tretton medlemskommuner deltar. Målgruppen för satsningen är anställda med låg utbildning i kommunerna. Totalt satsar EU Växtkraft Mål 3 cirka 15 miljoner kronor i projektet. GR är projektägare och personalchefs nätverket utgör projektledning på uppdrag av styrgruppen för arbetsmarknad. Processledare är utsedda av alla deltagande kommuner.

Under våren 2006 slutfördes analysen av vilka utbildningsbehov som finns och kompetensdelen av projektet inleddes. Projektet planeras avslutas hösten 2007.

Hälsa

Personalcheferna i Göteborgsregionen har under året avslutat arbetet med tredje omgången av Nyckeltal Hälsa. Den gör en jämförelse möjlig mellan kommunerna när det gäller hälsoläget bland kommunanställda ur flera aspekter. Syftet med Nyckeltal Hälsa är att jämföra och lära av varandra för att påverka hälsoläget. Inom ramen för arbetet med att främja hälsan på arbetsplatsen arrangerade personalchefs nätverket en "Mötesplats Hälsa" på Storan i Göteborg. Kommunerna erbjöds då en möjlighet att på olika sätt berätta och visa upp vad man gör i kommunerna för att främja hälsan på arbetsplatserna. Mötesplatsen var fulltecknad med nästan 400 deltagare.

Omvärldsbevakning

Några initiativ som kan nämnas under denna rubrik är

- seminarier kring höstpropositionen med medverkan från Näringsdepartementet,
- överläggning med arbetsmarknadsnämndernas ordföranden i medlemskommunerna och Ams nya direktör Bo Bylund om behovet av en bättre lokal och regional anpassning av arbetsmarknadspolitiken,
- genomgång med regeringens utredare Sture Korpi om regeringsuppdraget "Från socialbidrag till arbete",
- inlett utbildning med temat rehabilitering för arbetsmarknadshandläggare i samarbete med Mittuniversitetet i Sundsvall,
- överlagt med medlemskommunerna om att öka antalet kommunala feriejobb för ungdomar, mot bakgrund av den höga ungdomsarbetslösheten.

KOMPETENSUTVECKLING

Uppdraget

GRs uppgift är att komplettera och stödja kommunerna med kompetenshöjande insatser, att sprida idéer, stimulera till erfarenhetsutbyte och medverka till en gemensam plattform för debatt och framtidsbilder. En viktig byggsten i denna uppgift är att arrangera

utbildningar, konferenser och seminarier. Detta förutsätter en tät dialog med medlemmarna och en god förankring i nätverken. Inriktningen på dessa är

- öppna kurser och konferenser med aktuella teman och nyheter,
- uppdragsutbildningar där en eller flera kommuner är beställare,
- längre utbildningar ofta i samarbete med högskola och universitet samt
- "mötesplatser" som arrangeras av och med medlemskommunerna där representanter från olika verksamhetsområden själva svarar för seminarier, workshops och utställningar som speglar utvecklingen på deras områden.

Utfört

Inom ramen för avdelning GR Kompetens uppdrag genomfördes under året 150 olika arrangemang. Uppdragen från medlemskommunerna har ökat markant. Totalt deltog strax under 7 500 personer och en majoritet av dessa kommer från Göteborgsregionen.

Utöver de arrangemang som nämns under verksamhetsrubrikerna sociala området, arbetsmarknad och EU har också kompetensutveckling anordnats inom Teknik/Miljö/Hållbar utveckling och de tvärsektoriella områdena Ledarskap och Medarbetarskap samt Ekonomi/ Juridik/ Administration. Större arrangemang med fler än 300 deltagare som genomfördes under året var bl a

- Mötesplats IFO på Stora Teatern
- Genombrottsmetoden
- Mötesplats Hälsa, Stora Teatern
- Föreningen Sveriges Socialchefers Rikskonferens
- Seminarier om EU i kommunerna som omfattade nio tillfällen på lika många platser i Västsverige (ett samarrangemang med region Halland respektive Värmland, West Sweden och Kommittén för EU-debatt samt övriga kommunförbund i Västra Götaland).

Det gångna "kompetensåret" har varit ett mycket bra år, både besöks- och arrangemangsmässigt.

Utvärderingar av genomförda utbildningar och kurser visar att deltagarna generellt anser att GR har ett bra utbud. Möjligheterna att möta kollegor över kommungränserna i olika utbildningssammanhang skattas högt, då man också får tillfälle till erfarenhetsutbyte och jämförelse.

Under hösten inleddes även planeringen av sex större arrangemang som ska genomföras under 2007. Dessa är slutkonferens Genombrottsmetoden, Mötesplatser ifo och psykiatri, slutkonferens Samlat GREpp, Unga och Internet samt Byggherren.

Verksamheten är helt och hållet intäktsfinansierad. ■

Styrgruppen för sociala området

Styrgruppen för sociala området är ett forum där GRs medlemskommuner samlas för att vid behov agera gemensamt i olika frågor. Det kan gälla frågor som berör den sociala service som kommunerna själva bedriver eller bedriver gemensamt. Styrgruppen fungerar också som påtryckningsgrupp i frågor där det är lättare att få gehör när man går fram samfällt.

Under mandatperioden har styrgruppen dessutom utgjort en viktig arena för erfarenhets- och idéutbyte.

Den sociala styrgruppen har haft nio ledamöter från fem kommuner. Vanligtvis har styrgruppens sammanträden föregåtts av ett möte med representanter från samtliga medlemskommuners socialnämndspresidier eller motsvarande. Detta arbetssätt har använts för att uppnå en så bra förankring som möjligt i medlemskommunerna. Styrgruppen har under året samlats vid sex tillfällen.

Strategiska chefsnätverk

Det finns fyra chefsnätverk inom det sociala området. Den sociala chefsgruppen fungerar som en plattform för informations- och erfarenhetsutbyte, men tar även praktiska initiativ i olika frågor. Vidare träffas medlemskommunernas chefer för individ- och familje-, handikapp- och äldreomsorg i sina respektive nätverk. Dessa syftar till erfarenhetsutbyte och fördjupat samarbete i strategiska frågor. Nätverken ger också möjlighet för cheferna att samlat träffa representanter för andra samarbetsparter, t ex. SKL, Västra Götalandsregionen och länsstyrelsen. FoU i Väst deltar regelmässigt i de olika nätverkens möten.

Kommunförbundssamarbete

GR har ett nära samarbete med övriga kommunförbund i Västra Götaland. Detta gäller även VästKom, där samarbetsfrågorna i huvudsak gäller gränssnittsfrågor i förhållande till Västra Götalandsregionen.

Arbete inom ett antal huvudområden

Styrgruppen har slagit några huvudområden, inom vilka olika aktiviteter utvecklas. Dessa huvudområden beskrivs nedan.

REGIONAL SAMVERKAN OCH UTVECKLING LSS

Den sociala styrgruppen har i skrivelse till socialdepartementet påtalat effekterna av Försäkringskassans ändrade handläggningspolicy när det gäller vissa typer av boenden för funktionshindrade. Förändringen innebar bl. a att det inte längre var möjligt att använda statlig LASS-assistans i vissa typer av boenden. I skrivelsen hävdades att den ändrade LASS-hantering innebar en mera extensiv tolkning av reglerna än vad lagstiftningen medger.

Försäkringskassan meddelade under hösten att man återgår till tidigare policy när det gäller LASS. Uppskattningsvis innebär detta på årsbasis en kostnadsminskning på i storleksordningen 60-70 miljoner kr för GR-kommunerna.

Nytt hälso- och sjukvårdsavtal

Under året har GR hållit medlemskommunerna informerade om arbetet med ett nytt avtal som reglerar gränssnittet mellan Västra Götalandsregionens och kommunernas hälso- och sjukvård. GR har också rekommenderat medlemskommunerna att ansluta sig till det avtalsförslag som tagits fram via VästKom.

Genombrottsprojekt

Ett flertal av medlemskommunerna har deltagit i något av Genombrottsprojekten "Bättre mat och hälsa för äldre" och "Ökad livskvalitet för personer med demenssjukdom. Genombrottsprojekten finansieras av Kompetensstegen. I projekten har ingått 30 respektive 16 team. Syftet är att personalen som arbetar i den berörda verksamheten själva kan ta initiativ till praktiska förändringar, och sedan utveckla en metodik för att utvärdera resultaten. I projekten har flera hundra praktiska förändringar av verksamheten testats, följts upp, utvärderats och dokumenterats. Detta ska resultera i bättre service till invånarna, och samtidigt vara ett steg på vägen mot en mera kunskapsbaserad vård och omsorg.

Samordnad vårdplanering

Via GR deltar kommunerna i arbetet med att införa en elektronisk kommunikationsplattform för rutinerna som är kopplade till utskrivningsklara patienter från sjukhus.

Köp av boende över kommungränserna

Styrgruppen har tagit initiativ till att upprätta ett ramavtal som medlemskommunerna kan tillämpa när man säljer/köper boendeplatser enligt SoL mellan kommunerna. Ett avtalsutkast har arbetats fram, och detta kommer att behandlas vidare av styrgruppen under 2007.

Fördelning av Miltonpengar

Styrgruppen har 2006, på samma sätt som året innan och tillsammans med VGR, svarat för fördelning av s.k. Miltonmedel som medlemskommunerna har möjlighet att söka. Under 2006 var det totalt 12,6 miljoner kr.

Rekommendationer och policies

Styrgruppen har beslutat rekommendera medlemskommunerna att godkänna förslag till riktlinjer för "Sjukgymnasters och arbetsterapeuters habiliteringsansvar på bas- respektive specialistnivå för vuxna personer i Västra Götalands län".

Informations- och erfarenhetsutbyte

Exempel på frågor där styrgruppen bjudit in föreläsare för presentation och diskussion:

- Det av länsstyrelsen ledda samarbetet för att motverka våld i nära familjerelationer
- Finansiell Samordning
- Ung och Trygg i Göteborg
- Lerums samarbete mellan skola och socialtjänst
- Familjens Hus i Partille
- Socialdepartementets utredning "Från socialbidrag till arbete"

Insatser mot våld i nära relationer

Den sociala styrgruppen har gett GR i uppdrag att i samverkan med sina medlemskommuner utreda förutsättningarna för regionalt samarbete – våld i nära relationer. Förslag kommer att föreläggas styrgruppen under 2007. Samarbetet innefattar olika yttringar av våld i nära relationer, även s.k. hedersrelaterat våld

Den sociala styrgruppen har också haft en representant i en länsövergripande styrgrupp för kvinnofrid i Västra Götaland.

Gemensamt finansierad socialarbetare

Den sociala styrgruppen beslutade 2006 att uttala sig positivt för att Göteborgsregionens kommuner engagerar sig för en ny 4-årig avtalsperiod för gemensam

finansiering av socialsekreterare knuten till polisens narkotikarotell i Göteborg.

GR har skrivit till medlemskommunerna och erbjudit samarbete för en ny avtalsperiod.

Västbus

Genomförandet av de gemensamma riktlinjerna för samarbetet med barn- och ungdomspsykiatri – Västbus – har fortsatt. 2006 har en utvärdering startas som under åren 2006-08 ska följa införandet av nya gemensamma arbets sätt. Studien utförs av FoUiVäst.

Ensamkommande flyktingbarn

Den sociala styrgruppen uppmärksamade under 2006 situationen för ensamkommande flyktingbarn. Förslag i frågan kommer att presenteras för styrgruppen under våren 2007.

MEDBORGARKRAFT

Styrgruppen har markerat intresse av att utveckla frågeställningar och kompetens som bidrar till att medborgarna får större inflytande över de sociala tjänster som erbjuds, samt också engagerar sig i olika slags frivilliginsatser.

Under året har ett seminarium om kundval inom vård och omsorg genomförts. Vidare har styrgruppen studerat Mölndals boservice för äldre.

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Arbetet med jämförande studier – nyckeltal – startade år 1995 med Nyckeltal inom äldreomsorgen. Detta har efterhand utvecklats till att omfatta flera områden inom det sociala fältet.

Syftet är att jämföra kostnader mellan kommunerna och därigenom lära sig mer om den egna kommunen, underlätta erfarenhetsutbyte och sätta fokus på intressanta områden.

Under året har följande rapporter färdigställts:

- Nyckeltal inom äldreomsorgen 2005
- Nyckeltal IFO 2005
- Nyckeltal Försörjningsstöd 2005

Initiativ har tagits till att, med stöd av FoU i Väst, göra fördjupade studier med nyckeltalen som utgångspunkt.

REGIONAL PLANERING

Under året har startats en diskussion om hur den sociala sektorn kan bidra med sina aspekter på regionplaneringen. En utgångspunkt är dokumentet "Uthållig tillväxt" som är ett resultat av rådslagsprocessen mellan GR-kommunerna. Regionplaneringen utgår från tre

perspektiv; ekonomiskt, ekologiskt och socialt. Den påbörjade diskussionen handlar om hur de särskilda sociala aspekterna på regionplaneringen ska kunna identifieras och infogas i regionplaneringen.

KUNSKAPSFÖRSÖRJNING

Inom ramen för kompetensförsörjning har styrgruppen tagit följande initiativ:

Mötesplats IFO

Mötesplatsarrangemangen har utvecklats till att bli viktiga mötesarenor och avstämningspunkter för breda personalgrupper hos medlemskommunerna. Här visar kommunerna upp sina verksamheter för kollegor från andra kommuner. Det sker både i form av utställningar och seminarier. Under 2006 genomfördes *Mötesplats IFO* med ca 400 deltagare.

Kompetensstegen

GR-kommunerna genomför tillsammans närmare 150 projekt med stöd av medel från Kompetensstegen. I vissa fall underlättas eller möjliggörs genomförandet av att kommunerna samarbetar inom ramen för GR.

Nationell Psykiatrisamordning – Miltonprojekt

Medlemskommunerna har från början via GR följt och engagerat sig i de utvecklingsverksamheter som initierats och stötts av Nationell Psykiatrisamordning.

I december 2006 arrangerade GR en konferens med anledning av Psykiatrisamordningens slutrapport. Dessutom har arbetet påbörjats med "Mötesplats Psykiatrisamordning" som kommer att genomföras 2007.

Kontakter med högskolan

Under 2005 avslutades *Högskoleprojektet* som avsåg att etablera kontakterna mellan kommunerna och de institutioner på Göteborgs Universitet som utbildar socionomer respektive sjuksköterskor.

Projektet har resulterat i att Institutionen för socialt arbete återkommande bjuder in representanter för kommunerna till avstämning kring grundutbildningen. Kommunerna har även fått möjlighet att utse representanter som deltar i diskussioner om innehållet i sjuksköterskeutbildningen. GR inbjuds att delta i Sahlgrenska Akademiens avstämningar om behov av legitimerad sjukvårdspersonal. ■

FoU i Väst

FoU i Västs huvuduppgift är att stärka ett regionalt lärande och att vara en mötesplats för politiker, medarbetare, chefer och forskare inom GR-området kring vardagsnära forskning. Studier och utvärderingar som syftar till metod- och verksamhetsutveckling genomförs i nära dialog med kommunerna och Västra Götalandsregionen. Erfarenheter och kunskaper sprids och diskuteras genom seminarier, rapporter, webbplats och olika nätverk.

Under 2006 har över 4 000 medarbetare och politiker från samtliga GR-kommuner och Göteborgs alla stadsdelar samt 50 arbetsplatser från Västra Götalandsregionen deltagit i FoU-arbeten, seminarier, cirklar och konferenser. Många studier har påbörjats och utvecklats i dialog med kommunerna och andra vårdgivare. Nätverk och referensgrupper bildas successivt för att diskutera studiers upplägg och implementering av resultat och många arbetsplatser har fått FoU-stöd för utvecklingsarbeten av olika slag.

Utifrån de huvudområden som den sociala styrgruppen pekat ut redogörs nedan för några av de FoU-projekt som pågått under året. En utförligare beskrivning av pågående och avslutade FoU-projekt finns på www.fouivast.com.

Samverkan och samarbete

FoU-arbeten som belyser och stärker samarbete/samverkan och tvärande kunskapsbildning har hög prioritet.

För att öka kunskapen kring äldre människor som behöver hjälp från flera vårdgivare och professioner har många FoU-aktiviteter genomförts under 2006. Till exempel utvärderas KomHem-teamets arbete i SDF Tuve-Säve. Ett seminarium med aktuell forskning kring vårdplaneringsmöten i samband med hemgång från sjukhus anordnades under året. Seminariet ledde bland annat till att FoU i Väst nu ger stöd till flera kommuner och sjukhus i deras utvecklingsarbete kring vårdplaneringar.

Det nätverk för samverkan kring patienter i behov av palliativ vård, där representanter från kommun, primärvård, länssjukvård, Sahlgrenska akademien och FoU i Väst ingår, arrangerade konferensen *När ingen bot*

finns – vad gör vi då? Konferensen riktade sig till samtliga vårdgivare kring döende personer och så här skrev en av deltagarna:

”Det bästa med dagen var upplägget med att blanda filosofiska och naturvetenskapliga perspektiv. Det går inte att se på vård av människor som om det bara finns en sanning. Människor är inte homogena där en mall passar för alla.”

Samarbetet kring barn och ungdomar som befinner sig i riskzon för ogynnsam utveckling eller i svåra livssituationer behöver stärkas. I november anordnades en nationell konferens på temat *Stöd till ungdomar på hemmaplan. Hur gör vi? Vad vet vi?* där ett stort antal personer från bland annat skola, BUP, primärvård och socialtjänst i Sverige deltog.

GR-kommunerna bedriver många olika utvecklingsarbeten för att stärka och förtydliga samarbetsstrukturer, exempelvis genom *Väst-BUS* och *Ung & Trygg i Göteborg*. FoU i Väst följer och stödjer dessa utvecklingsarbeten med bland annat fokus på implementering. Erfarenheter och kunskaper tas till vara i de olika organisationerna i syfte att förbättra och stärka avsedd utveckling. Studien av Ung och Trygg visar bland annat att socialt nätverksarbete, en metod för att samordna stöd till utsatta personer, kan vara ett mycket kraftfullt instrument men att det finns behov av etisk varsamhet och att utveckla en noggrann uppföljning.

Under året har en studie påbörjats för att förbättra samarbetet mellan försäkringskassa, socialtjänst, arbetsförmedling, gymnasieskola/gymnasiesärskola och handikappverksamhet när det gäller unga vuxna med lindriga funktionshinder av psykiatrisk/kognitiv karaktär.

För personer med psykiska funktionshinder är samspelet mellan olika vårdgivare nödvändigt och den nationella psykiatrisatsningen har särskilt tryckt på behovet av sådana insatser. *Röda Tråden*, ett samverkansprojekt i Göteborgs Stad mellan och inom organisationer för socialtjänst, psykiatri och rättspsykiatri får forskarstöd och utvärderas. Huruvida den nationella psykiatrisatsningen överhuvudtaget gör avtryck i verksamheterna undersöks av FoU i Väst i en studie som omfattar hela länet i *Vad kan vi lära oss av psykiatrisatsningen?*

KOALA-gruppens samarbete (där Sahlgrenska Universitetssjukhuset, primärvården i Göteborg, Västra Götalandsregionens läkemedelskommitté, Göteborgs universitet, Apoteket AB och FoU i Väst deltar) fortsatte under 2006 och resulterade bland annat i en temadag kring äldre och läkemedel. Planering av läkemedelscirklar för sjuksköterskor inom äldreboenden pågår.

Samverkan som fenomen är ett område som chefer inom GRs kommuner och Västra Götalandsregionen lyft som angeläget att studera. En studie kring hur chefer inom vård och omsorg leder för samverkan, påbörjades under året. En FoU-cirkel utifrån frågeställningar som *Varför gör vi som vi gör när vi samverkar?* och *Vilka är skillnaderna och likheterna i att leda inom och mellan verksamheter?* har påbörjats. Cirkeln kommer bland annat att resultera i ett studiematerial som stöd till chefer i samverkanssammanhang.

Medborgarkraft och brukarmedverkan

Som stöd till ledare som aktivt arbetar med att utveckla verksamheten för att den bättre ska möta människors behov, krav och önskemål genomfördes under året en FoU-cirkel på temat *Hur kan organisationer blir mer brukarvänliga?* Deltagarna formulerade bland annat vad de ansåg vara viktiga kännetecken på en sådan organisation: professionalitet, öppenhet, delaktighet, mod och kreativitet samt balans.

Göteborgs Stad har tillsammans med handikapporganisationerna utvecklat en modell för brukarrevision där brukare medverkar i att granska kvaliteten inom sådana verksamheter där besökare själva har svårt att göra sina röster hörda – boenden, daglig verksamhet och boendestöd. Ett pilotförsök genomfördes under året, och FoU i Väst utvärderade försöket. Utvärderingen pekar på att man genom brukarrevisionen funnit lovande former för dialog med berörda brukare och personal om hur verksamheten kan utvecklas.

Att kunna bestämma över sig själv och kunna påverka sitt dagliga liv är inte alltid självklart för personer som är beroende av stöd och hjälp. En läsecirkel anordnades under året kring avhandlingen *Inflytandets paradoxer – möjligheter och hinder för självbestämmande och inflytande i hemtjänsten*.

Uppföljning/utvärdering

Värdet och nyttan av olika insatser har belysts i många FoU-arbeten. Bland annat pågår utvärderingar av flera kommuners satsningar inom Kompetensstegen. Till exempel ansvarar FoU i Väst för utvärderingen av Göteborgs Stads alla aktiviteter

Flera av GR-kommunerna har av Ungdomsstyrelsen beviljats medel för kvalitets- och kompetensutvecklingsinsatser riktade till personalgrupper som möter ungdomar på deras fritid för att utveckla drogfria

mötesplatser. GR Utbildning, GR Kompetens och FoU i Väst erbjuder seminarier, mötesplatser, validering, forskningscirklar och en utvärderingsstudie. I utvärderingsstudien fokuseras bland annat på om och i så fall hur ungdomsprojekten inom GR-kommunerna bidrar till främjande insatser för ungdomars utveckling.

Två olika utvärderingsverkstäder genomfördes under året; en som stöd för projekt inom Nationell psykiatrisamordning och en riktad till personal inom vård och omsorg. I båda deltog medarbetare från såväl kommuner som Västra Götalandsregionen och en av deltagarna summerade verkstaden så här:

”Ett mycket bra och avspänt upplägg! Många gånger är rapportskrivande och undersökningar/forskning så styrt och teoretiskt – ni har lyckats att avdramatisera, ni har fått det att bli enkelt och roligt. Tack!”

Utveckling av så kallade hushållsnära tjänster pågår i många kommuner och i SDF Askim har FoU i Väst utvärderat ett projekt med syfte att öka pensionärernas inflytande över hemtjänstens serviceinsatser samtidigt som hemtjänstpersonalen specialiserat sig på antingen service- eller omsorgsinsatser.

FoU i Väst medverkar i en nationell utvärdering av MST (multisystemisk terapi) vilket innebär ett strukturerat arbetssätt för att erbjuda behandling till ungdomar och deras familjer på hemmaplan. Utvärderingen har väckt stort intresse eftersom den inneburit ett ovanligt sätt att utvärdera socialtjänstinsatser på, ungdomarna och deras familjer har lottats till att få antingen MST eller andra socialtjänstinsatser och resultaten jämförs. Av den sexmånadersuppföljning som redovisades 2006 verkar båda typerna av insatser ha gett positiva effekter.

En svårighet i uppföljnings- och utvärderingsarbete är att begrepp inte alltid är enhetligt formulerade. FoU i Väst har på uppdrag av Socialstyrelsen kartlagt vilka former av öppenvård för barn och ungdomar som finns i kommunernas socialtjänst. De begrepp för kategorier av öppenvård som testats i samband med kartläggningen har visat sig användbara och används nu nationellt av Socialstyrelsen i t ex den senaste lägesrapporten, av länsstyrelserna i tillsyner, av kommunförbundet för kartläggningar och inte minst av GR-kommunerna för att nyckeltalen för individ- och familjeomsorg ska kunna bli tydligare.

Kunskapsförsörjning och kompetensutveckling

FoU i Väst ska bidra till att stärka lärprocesser inom GR och Västra Götalandsregionen så att verksamheterna ska kunna utvecklas.

Under 2006 har ett tjugotal rapporter publicerats och flera av dem har använts direkt i verksamheternas utvecklingsarbete.

Många gånger efterfrågas från kommunerna eller Västra Götalandsregionen stöd från FoU i Väst för att söka kunskap i någon aktuell fråga, att formulera projektplaner eller att utforma uppföljning och utvärdering. Sådana förfrågningar möts ofta genom enskilt stöd vid träffar en eller ett par gånger. I vissa fall leder förfrågningarna till att fler bjuds in för att utbyta erfarenheter och att fördjupa kunskaperna. Ett sådant exempel är en FoU-cirkel på temat *Äldres mat- och näringsproblem*. Den riktade sig till ansvariga i kommunerna för kostfrågor och syftet var att ge redskap för verksamhetsutveckling.

FoU i Väst utvärderar ett EU-projekt som bedrivs inom 12 av GR-kommunerna, *Samlad GR*. Projektet syftar bland annat till att stärka individers ställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling.

Under år 2006 medverkade samtliga GR-kommuner i en studie av hur handledning till medarbetare inom individ och familjeomsorg och handikappomsorg (oftast ledd av externa konsulter) samspelar med organisationen; *Hur påverkar handledningen organisationen? Hur påverkar organisationen handledningen?* Studien visar att handledning värdesätts av såväl anställda som chefer. Handledning anses ha stor betydelse för det arbete som utförs, inte minst för att garantera brukare ett bra bemötande och god hjälp. Stress och ensamarbete lyfts från personal fram som argument för handledning. En anställd säger så här:

"Hur långt räcker min ödmjukhet och respekt för jobbiga klienter när jag är mentalt slutkörd?"

År 2006 avslutades ett flerårigt samarbete med SBU (Statens beredning för medicinsk utvärdering). Fem kommuner och stadsdelar har varit involverade i framtagandet av en SBU-rapport kring vård och omsorg om demenssjuka. Samarbetet resulterade även i att en version av rapporten speciellt riktad till kommunanställda kommer att publiceras. FoU i Väst har också haft ett samarbete med IMS (Institutet för utveckling av metoder i socialt arbete vid Socialstyrelsen) som avslutades under 2006. Inom ramen för samarbetet har FoU i Väst medverkat till att sprida kunskap om aktuella kunskapssammanställningar från IMS, till exempel vid en ytterst välbesökt konferens om normbrytande beteende i barndomen samt om preventionsprogram för barn och unga.

Regional utvecklingsplanering

FoU i Väst har medverkat i den regionala rådslagsprocessen som pågått i alla kommuner. Under hand har frågan om den sociala dimensionen och inte minst hälsofrågorna framstått som viktiga.

För en bärkraftig region är boendefrågorna centrala. FoU i Väst har på olika sätt arbetat med boendefrågor som rör äldre, funktionshindrade och personer med

sociala svårigheter. I samarbete med vård- och omsorgsförvaltningen i Ale kommun anordnades en FoU-dag på temat *Äldres boende – en samhällsfråga*. Syftet var att belysa hur äldres boende kan planeras, stöttas och utvecklas. En konferens om hemlöshet anordnades under året tillsammans med länsstyrelsen och Socialstyrelsen då två FoU-arbeten om hemlöshet presenterades; *Ett offentligt liv, Hemlöshet och hemlöshetsarbete i Göteborg* samt *Att bo eller inte bo. Utvärdering av Bra boende i Bergsjön*. Utvärderingen i Bergsjön pekar på att socialtjänsten kan göra mycket som är betydelsefullt i vardagsarbetet, till exempel genom att ha personal som är kunnig och uppdaterad på hyreslagstiftningen och genom att aktivt arbeta med att motverka vräkningar genom regelbunden kommunikation med hyresvärdarna och stöd i boendet till den enskilde. Men hemlöshetsproblematiken handlar också om långsiktiga övergripande strategier på kommunal och nationell nivå utanför socialtjänstens ansvar.

I det regionala utvecklingsarbetet är det viktigt att kommunikationer är tillgängliga för alla. Under flera år har FoU i Väst i uppdrag att ge forskarstöd och studera KOLLA-projektet i Göteborg som syftar till att öka tillgängligheten i kollektivtrafiken.

"Friheten! Den gör ju psykiskt och fysiskt otroligt mycket. Att kunna röra sig, att kunna gå ut. Att vara med...att kunna gå på teater...Att bara sitta inne – vad hade jag gjort då? Jag hade gått och lagt mig och dragit något över mig bara."

Så säger en kvinna med funktionshinder i den intervjustudie som genomfördes kring betydelsen av att kunna resa kollektivt. Under året startades inom ramen för projektet en FoU-cirkel för handläggare inom färdtjänsten. En kunskapsöversikt togs fram kring lagstiftning och forskning kring äldre och funktionshindrades resande och delrapporten *Många reser kollektivt trots att det inte är så lätt!* publicerades. ■

Styrgruppen för Framtidens Ledare

GRs satsning på ledarförsörjningsområdet har rönt stort nationellt intresse och flera kommuner och regioner satsar nu på liknande program med GRs aktiviteter som förebild.

Genom den regionala satsningen, Framtidens Ledare, möter GR en av regionens stora och viktiga utmaningar. Goda förutsättningar för ledarskap är en central framtidsfråga inte minst inom kommunsektorn som står inför ett omfattande generationsskifte.

Framtidens Ledare syftar till att:

- marknadsföra arbete och ledarskap inom kommunal/offentlig verksamhet i skola, universitet och högskola,
- förbereda och utveckla blivande ledare,
- ta vara på kompetens hos nuvarande ledare och specialister,
- skapa en gemensam arbetsmarknad och stimulera till ökad rörlighet,
- lyfta fram jämställdhets- och mångfaldsperspektiven.

De projekt som idag ingår i satsningen är Traineeprogram, Program för Blivande Ledare, Modulsystemet, Mentorskapsbank och mentorutbildningar, Andra ledarutbildningar av mer generell kompetensutvecklingskaraktär.

Traineeprogram

Under våren 2006 påbörjade 15 personer det nya reviderade traineeprogrammet, vilket kommer att pågå till mars månad 2007.

Blivande ledare

Blivande ledare vänder sig till presumtiva ledare i medlemskommunerna, vilka under drygt ett år genomgår ett gemensamt utvecklingsprogram som omfattar omkring 25 utbildningsdagar. Under våren 2006 började 27 nya deltagare den nionde omgången av Blivande ledareprogrammet.

Modulsystemet

Modulsystemet ska tillgodose kommunernas behov av kompetensutveckling av ledare inom väl avgränsade områden och på så sätt komplettera GRs satsningar på

bredare ledarutvecklingsprogram såväl som medlemskommunernas egna insatser på detta område. Modulerna ska återkomma vid på förhand fastställda tidpunkter och minst en gång per år. Syftet är att modulsystemet ska underlätta kommunernas planering när det gäller kompetensutvecklingen av ledare.

Mentorskap och mentorutbildningar

En ny, omarbetad mentorutbildning genomfördes våren 2006, där 15 personer deltog. Motiven till satsningen är att:

- många av de nuvarande ledarna i Göteborgsregionens kommuner närmar sig pensionsåldern och måste ersättas av nya,
- allt fler nya/unga ledare anser att mentorskap är ett gott stöd i arbetet,
- många erfarna ledare finner det mycket meningsfullt att handleda unga ledare, och har själva stort utbyte i sitt arbete av möten mentor-adept.

Som en service för medlemskommunerna har GR att upprättat en webbaserad "mentorbank" inom ramen för Framtidens Ledare. I denna bank kan man anmäla sitt intresse både som mentor och adept.

Ledarskapsdag

Höstens ledarskapsdag hade temat "Ledare och medarbetare i korsdrag". Inbjudna gästföreläsare var forskarna Freddy Hällsten och Stefan Tengblad från Handelshögskolan i Göteborg. Drygt 140 personer deltog i ledarskapsdagen.

Marknadsföring

Marknadsföring av kommunalt och offentligt ledarskap samt information om programmen inom ramen för Framtidens Ledare sker till stor del på egen webbplats www.grledare.to

Informationsmaterial om Framtidens Ledare uppdateras och utvecklas kontinuerligt.

KSau-besök

Ledamöter i Styrgruppen samt projektledaren har fortsatt besöken i medlemskommunernas kommun-

styrelser. Endast två kommuner återstod från året innan. Besökens syften har varit att:

- kort rekapitulera kring satsningen och dess syften,
- redovisa uppföljningen som Trygghetsfonden finansierat,
- inhämta synpunkter för det fortsatta arbetet i projektet,
- diskutera "demografiska" förhållanden i kommunernas personalstyrka inte minst för ledare.

Den styrgrupp som haft det politiska ansvaret för arbetet sedan projektstart avvecklas och satsningen permanentas inom ramen för GRs ordinarie verksamhet. ■

Bokslut 2006



Förvaltningsberättelse GR

Styrelsen för Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), organisationsnummer 222000-0265, avger härmed årsredovisning över verksamheten i kommunalförbundet för år 2006, kommunalförbundets 33:e verksamhetsår.

Verksamhet

Göteborgsregionens kommunalförbund har tretton medlemskommuner: Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö.

Syftet med GR är att tillvarata medlemskommunernas gemensamma intressen bland annat genom att

- skapa nätverk, sprida idéer och stimulera till erfarenhetsutbyte,
- svara för planering av regional karaktär,
- aktivt bevaka regionens intressen genom upp- vaktningar, remissyttranden etc,
- driva gemensamma utvecklingsprojekt tillsammans med medlemskommunerna,
- samordna och stödja kommunerna med kompetenshöjande insatser,

- medverka till en gemensam plattform för omvärldsorientering, debatt och förmedling av framtidsbilder,
- erbjuda service/sambruk på områden där den enskilda kommunens resurser är otillräckliga.

GR är regionplaneorgan efter förordnande av regeringen. GR är från år 2000 tillika kommunförbund; samtidigt bildades inom Västra Götalands län kommunförbunden Skaraborg, Fyrbodalen och Sjuhärads. GRs förbundsfullmäktige består av 91 ledamöter. Ordinarie möte med förbundsfullmäktige ägde rum på Ullevi restaurang och konferens den 13 juni och den 19 december 2006. GRs förbundsstyrelse består av 22 ledamöter och har under året haft sex sammanträden.

En väsentlig händelse efter räkenskapsårets utgång är att en ny förbundsstyrelse tillträder 1 juni 2007.

Totalt uppvisar verksamheten 2006 ett resultat med ett överskott på 3 425 kkr. Överskottet motsvarar två procent av omsättningen. Jämfört med budget för 2006, som var + 0, har resultatet alltså förbättrats med ovanstående summa. En förklaring till det goda resultatet är lägre kostnader för bl.a. varor, tjänster och avskrivningar. Samtidigt har de finansiella intäkterna ökat.

Folkmängd 061231 och förändring i GRs medlemskommuner 2006

KOMMUN	05.12.31	06.12.31	FÖRÄNDRINGAR 2006	
Ale	26.405	26.800	+ 395	(1,5 %)
Alingsås	36.010	36.481	+ 471	(1,3 %)
Göteborg	484.942	489.757	+ 4.815	(1,0 %)
Härryda	32.049	32.395	+ 346	(1,1 %)
Kungsbacka	69.817	71.044	+ 1.227	(1,7 %)
Kungälv	38.703	38.899	+ 196	(0,5 %)
Lerum	36.506	37.092	+ 586	(1,6 %)
Lilla Edet	12.889	12.836	- 53	(-0,4 %)
Mölndal	58.234	58.938	+ 704	(1,2 %)
Partille	33.543	33.614	+ 71	(0,2 %)
Stenungsund	22.947	23.190	+ 243	(1,0 %)
Tjörn	15.022	14.954	- 68	(-0,5 %)
Öckerö	12.231	12.229	- 2	(-0,0 %)
Summa	879.298	888.229	+ 8.931	

Källa: SCB 070215

Uppföljning mot målen

Under 2006 har ett antal mål ställts upp för verksamheten i syfte att uppnå en god ekonomisk hushållning. Nedan beskrivs kort vad en utvärdering av dessa mål visar. De olika verksamheterna beskrivs mer detaljerat under respektive avsnitt ovan.

För välfärds- och arbetsmarknadsområdet har följande områden definierats med målen att uppnå erfarenhetsutbyte, sambruk samt kunskaps- och verksamhetsutveckling. Målen har utvärderats:

- *Nyckeltalsarbetet* – ett starkt inslag av benchmarking har uppnåtts, samtliga kommuner deltar, bidrar till verksamhets- och kunskapsutveckling i kommunerna.
- *Mötesplatser* – ett stort antal deltagare, stort kommunalt engagemang, bidrar starkt till verksamhets- och kunskapsutveckling i kommunerna
- *Utveckling av valideringsarbetet regional och nationellt* – erfarenhet sprids lokalt, regionalt och nationellt, ett helägt dotterbolag bildat under 2006, starkt kunskaps- och verksamhetsutvecklande.

För utbildningsområdet har följande mål satts upp och utvärderats:

- *Arbete med yrkesverksammas kompetensutveckling för att uppnå en spännande lärmiljö.*
2006 är det mest framgångsrika året för Utbildningsgruppens satsningar på kompetensutveckling för yrkesverksamma. Cirka 15 500 pedagoger och lärare deltog i kompetensutvecklingsaktiviteter. 22 500 personer deltog i mässan Gymnasiedagarna. Både genomförandegrad och kundnöjdhet ökade med ca 5 procent.
- *Arbete med samverkansavtal inom alla skolformer*
Utbildningsgruppen har förnyat samverkansavtalen för de skolformer, där samarbete sedan tidigare är etablerat. En policy för infrastruktur för vuxnas lärande har framtagits och ligger till grund för arbetet med ett mer långsiktigt samverkansavtal på detta område. Arbetet med att ta fram ett förslag till samverkansavtal på förskoleområdet har startat.

För FoU i Väst har följande mål satts upp och utvärderats:

- *Referensgrupper ska finnas till samtliga FoU-projekt* – detta mål har i stor utsträckning uppnåtts.
- *Arbetsplan för multisyjuka äldre ska upprättas* – detta mål har omvärderats och inte befunnits vara ändamålsenligt.
- *I FoU-cirklarna ska 50 procent av deltagarna ha intervjut brukare* – detta mål har i stor utsträckning uppnåtts.

För miljö- och samhällsbyggnadsområdet har följande mål satts upp och utvärderats:

- *Målbild för K2020 ska finnas framme i december 2006.*
Ett förslag till reviderad målbild ska kunna presenteras för förbundsstyrelsen i maj 2007.

- *Beviljade projekt i Gökungen ska genomföras 2005-2006.*
Ett antal av de planerade projekten har slutredovisats 2006.
- *Regional gruspolicy ska tas fram* – ett förslag till regional gruspolicy har upprättats.
- *Utveckla nätverksarbetet* – arbetet inom nätverken för bostadsbyggande, handel, infrastruktur, miljö samt stads- och samhällsbyggnad har utvecklats.

Resultat GR 2006

Totalt uppvisar verksamheten ett resultat med ett överskott på 3 425 kkr. Överskottet motsvarar 2 procent av omsättningen. Jämfört med budgeten (resultat +- 0) för 2006 är resultatet 3 425 kkr bättre. En förklaring till resultatet är att kostnader för varor, tjänster och material varit lägre än 2005, medan intäktsnivån varit på bibehållen nivå. Personalkostnader och övriga kostnader ökar något, men ej i samma omfattning. Personalstyrkan är i antal årsarbetare räknat på samma nivå som 2005. Kostnaderna för avskrivningar är lägre än 2005, medan de finansiella intäkterna är ca 250 kkr högre.

Enligt beslut i GRs styrelse den 9 februari 2007 kommer verksamhetens överskott att disponeras enligt följande: 1,5 mkr avsätts till uppgradering av gymnasieintagningens och skola-arbetslivs webbplatser samt till "Uthållig tillväxt, åtgärder för att nå uppsatta mål - uppdrag avseende en utvecklad hållbarhetsmodell". 1995 kkr kommer att läggas till GRs eget kapital.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgick till 185,4 mkr (186,9 mkr år 2005). Omsättningen är högre än budgeterat. Detta förklaras till stor del av att GR inför budget 2006 beräknade omsättningen utifrån att GR Kompetens och Valideringscentrum skulle bli eget bolag redan 2006-01-01. Bolagets bildades först 2006-10-01. Av GR:s omsättning avser 34,5 mkr medlemsavgifter till GR, 24,9 mkr medlemsavgifter för vidaretransfererade bidrag till andra verksamheter (se specifikation av lämnade bidrag nedan) och 126 mkr övriga intäkter. Bilden "Intäkter" visar intäkternas sammansättning över tid. Här kan utläsas att de övriga intäkterna har nära nog tre-dubblats (+193 procent) sedan GR ombildades 95-01-01. De övriga intäkterna utgör nu 78 procent av de intäkter GR disponerar (exklusive medlemsavgift vidaretransfererad som bidrag) för sin löpande verksamhet. 22 procent av intäkterna som GR disponerar för löpande verksamhet finansieras sålunda via medlemsavgifter.

Medlemsavgifterna baseras på medlemskommunernas invånarantal. Under åren 2001 och 2002 höjdes

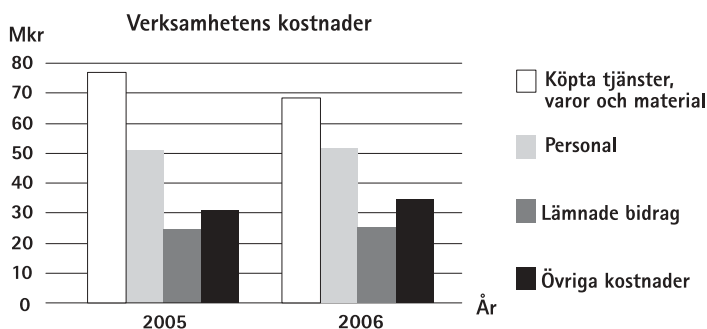
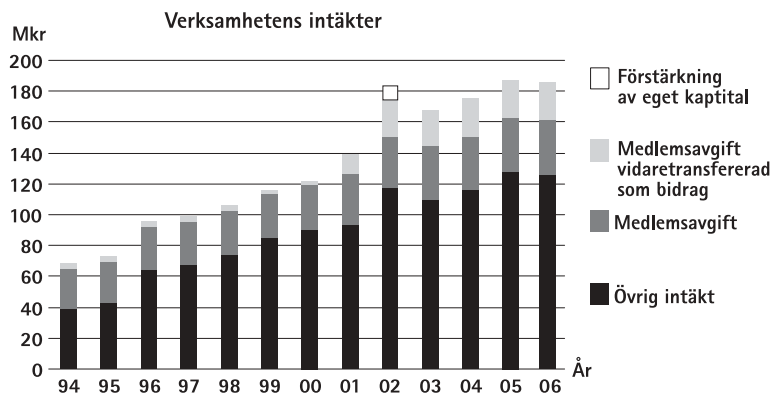
medlemsavgiften stegvis från 37,61 kr/inv till 78,76 kr/inv beroende på dels ökad avgift till BRG till 20 mkr, dels på nytillkomna uppgifter. År 2002 gjordes en förstärkning av engångskaraktär av GRs egna kapital på 9 mkr för långsiktig förbättrad likviditet och kapitalmässig stadga. 2003 sänktes avgiften till 68,11 kr invånare, vilket är nivån även åren 2004-2006. I figur "Medlemsavgiftens fördelning" visas i vilka proportioner medlemsavgiften 2006 använts till GRs verksamhet respektive vidaretransfererats som bidrag.

Verksamhetens kostnader

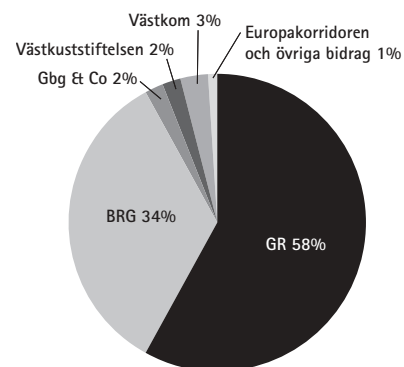
Totalt är kostnaderna lägre 2006 än 2005. Personalkostnader och köpta tjänster, varor och material utgör de största kostnadsposterna. Köpta tjänster, varor och material har minskat mellan åren 2005 och 2006, medan de andra kostnadsslagen har ökat. Se bilden "Verksamhetens kostnader".

Finansiella poster

Årets finansnetto uppgår till 0,8 mkr (se not 5). Bankkostnaderna för 2006 är 34 kkr.



Medlemsavgiftens fördelning



SPECIFIKATION AV LÄMNADE BIDRAG I KKR

Lämnade bidrag	GR	
	2006	2 005
Business Region Göteborg (BRG)	20 000	20 000
Europakorridoren	363	339
Göteborg & Co	1100	1100
KFI	36	36
LTS	35	35
Miljödiplomering	24	0
Miljösamverkan	98	93
Reväst	30	30
Via Lappia	10	10
Västkom	1 618	1 607
Västkoststiftelsen	1 375	1 338
Info Point	200	0
Summa lämnade bidrag (kkkr)	24 888	24 588

Tillgångar och investeringar

Tillgångarna har minskat med 9 mkr under året och uppgår till 163,9 mkr. Behållningen av Göteborgsöverenskommelsen (se not 2) har minskat till 47,3 mkr. Anläggningstillgångarna minskar med 1,2 mkr. Årets nettoinvesteringar uppgår till 1,5 mkr. Kostnaderna för avskrivningar är 2,5 mkr.

Skulder

De kortfristiga skulderna minskar med 12,3 mkr. Medel reserverade för Göteborgsöverenskommelsen minskar med 20,3 mkr. I övrigt ökar de delsaldon som utgör kortfristiga skulder. GR har inga långfristiga skulder.

Soliditet

Soliditet definieras här som eget kapital i förhållande till totala tillgångar (rensat från Göteborgsöverenskommelsen och från Gryning Vård AB). Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, det vill säga den visar vilken beredskap det finns för att möta oförutsedda händelser. Soliditetens utveckling över tid illustreras i bilden "Soliditet". GRs nyckeltal avseende soliditet har under åren fr.o.m. 1996 t.o.m. 2001 försämrats från cirka 12 procent till 2,9 procent. Anledningen har i första hand varit lämnade kapitaltillskott till ISGR och större omsättning i verksamheten som i sin tur kräver ökad kapitalbindning.

Under 2001 erhöj GR ett kapitaltillskott genom att de tidigare huvudmännen för Gryning Vård AB vederlagsfritt överfört balanserade vinstmedel i de institutioner som ingår i Gryning Vård ABs verksamhet. Eftersom detta kapitaltillskott är ämnat för Gryning Vård AB exkluderas detta när GRs soliditet beräknas. Under 2002 har en förstärkning skett av det egna kapitalet med 9 mkr samtidigt som GR har redovisat positivt resultat 2002 till 2006. Under 2005 minskar eget kapital, pga en utbetalning av 2 mkr i bidrag Universeum, men ökar igen 2006. Soliditeten är vid utgången av år 2006 13,0 procent.

Likviditet

Likviditet definieras här som förhållandet mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder (rensat från Göteborgsöverenskommelsen och även från Gryning). Likviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna. GRs likviditet har från 1994 till 2001 varit fallande från 139 procent till 98 procent, vilket illustreras i bilden "Likviditet". Under 2002 och 2003 har ekonomin stärkts och de kortfristiga skulderna har minskats med

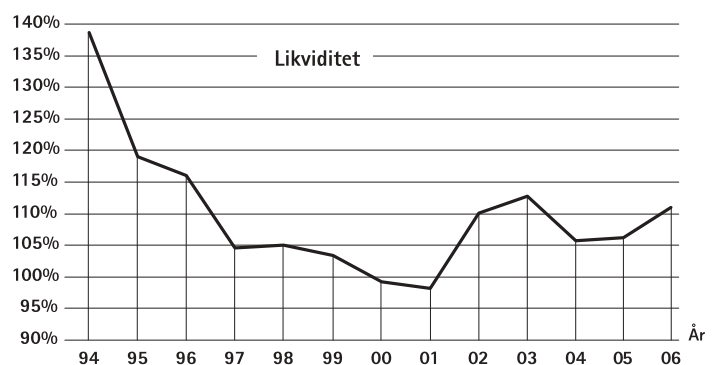
följd att likviditeten ökat till 113 procent. Under 2004 och 2005 är likviditeten något lägre (ca 105 procent) medan den 2006 ökar till 111 procent.

Kassaflöde

Likvidamedels förändring under 2006 är -9,9 mkr (se även finansieringsanalys).

Personal

Antalet årsarbetare har minskat från 76 till 75 personer mellan åren 2005 och 2006. Könsfördelningen är konstant, dvs 70 procent är kvinnor. Löner och ersättningar har ökat med 604 kkr. Ökningen inkluderar avsättning till pensioner med 1 062 kkr. Sociala avgifter, även dessa inklusive särskild löneskatt avseende pensionsavsättning, samt övriga personalkostnader, har ökat. Sjukfrånvaron har minskat mellan åren 2005 och 2006. (Se not 9.)



Fem år i sammandrag

(Belopp i Mkr om ej annat anges)

	2002	2003	2004	2005	2006
GR – Allmänt					
Invånare i medlemskommunerna, tusental	858,0	865,0	872,0	879,0	888,0
Avgift per invånare, kr	78,76	68,11	68,11	68,11	68,11
Årsarbetare GR, st	73,0	64,0	77,0	76,0	75,0
GR – Ekonomiskt resultat					
Medlemsavgifter	66,4	58,1	58,5	58,9	59,4
Övriga intäkter	117,3	109,8	118,2	128,0	126,0
Verksamhetens kostnader	172,0	167,7	176,7	183,0	180,3
Avskrivningar	1,5	1,8	2,5	2,8	2,5
Resultat efter avskrivningar	10,2	-1,7	-1,7	1,1	2,6
Finansnetto	1,7	1,8	1,8	0,6	0,8
Extraordinära kostnader o intäkter	0	0	0	0	0
Årets resultat	11,9	0,1	0,1	1,7	3,4
Lämnade bidrag (av medlemsavgifter)	24,3	23,7	24,5	24,6	24,9
Investeringar	1,9	3,4	3,8	1,3	1,5
Investeringarnas andel av kostnaderna	1,1%	2,0%	2,2%	0,7%	0,8%
GR – Tillgångar och skulder					
Totala tillgångar	237,8	197,0	238,1	172,9	163,9
Totala tillgångar (exkl tillskott avs. Gryning & Göken1)	101,3	112,4	115,3	105,3	102,5
Anläggningstillgångar	20,9	24,3	25,5	23,9	22,6
Eget kapital	28,9	29,0	29,1	28,8	30,8
Soliditet (exkl Gryning & Göken1)	14,6%	15,7%	14,8%	16,1%	13,0%
Likviditet (exkl Gryning & Göken1)	110,1%	112,7%	105,6%	106,4%	111,1%
Kapitalomsättningshastighet ggr (exkl Gryning & Göken1)	1,8	1,8	1,7	2,0	1,8
Koncernen					
Koncernens omsättning	469,1	463,5	493,2	541,6	550,0
Koncernens resultat	13,5	-2,8	0,2	10,1	4,2
Soliditet (exkl Göken1)	18,3%	16,3%	16,2%	20,1%	19,8%
Likviditet (exkl Göken1)	130,4%	122,2%	120,0%	128,0%	129,3%
Kapitalomsättningshastighet (exkl Göken1), ggr	2,8	2,7	2,8	2,9	2,7
Antal årsarbetare	533,0	524,0	580,0	569,0	586

BOKSLUT

Förvaltningsberättelse koncernen

GR-koncernen består förutom moderbolaget GR av Göteborgsregionens Internationella skola AB (ISGR), GR Kompetens och Valideringscentrum AB, som båda ägs till 100 procent av GR, samt Gryning Vård AB, som till 54 procent ägs av GR. Koncernens resultat 2006 uppgår till 4,2 mkr. GR är också en av tre huvudmän i Stiftelsen Korsvägen och Stiftelsen för Västsvenska fritidsområden, samt delägare i Göteborg & Co Träffpunkt AB (se illustration nedan).

Göteborgsregionens Internationella skola AB

Göteborgsregionens Internationella skola AB (ISGR) bildades 1995-11-29 och har som fristående skola för vanlig skolplikt och med internationell profil att bedriva undervisning för elever från i första hand Göteborgsregionen samt att bedriva därtill anknytande verksamhet. Skolans främsta målgrupper inom den internationella sektionen utgörs av utländska familjer som tillfälligt vistas i Sverige och andra familjer som har verkat eller ska verka utomlands, med anknytning till näringsliv, universitet eller andra internationella intressen.

Inom den svenska sektionen utgörs skolans målgrupp av elever boende i närområdet som har syskon på skolan.

ISGR inrymmer idag följande verksamheter:

- en fristående skola som motsvarar grundskolan årskurserna 1-9 enligt 9 kap. 1§ skollagen,
- en fristående internationell skola enligt 9 kap. 5§ skollagen,
- en fristående förskola enligt 2b kap. 6§ skollagen.

Skolan hade 2006 cirka 700 elever. Det finns elever från 10 av GRs medlemskommuner på skolan.

Ett samarbete sker idag med International High School of the Gothenburg Region, IHGR, samt Hvitfeldska gymnasiet avseende år 10 inom MYP-verksamheten samt övergången till International Baccalaureate år 11 och 12.

ISGRs resultat 2006 uppgick till 589 kkr.

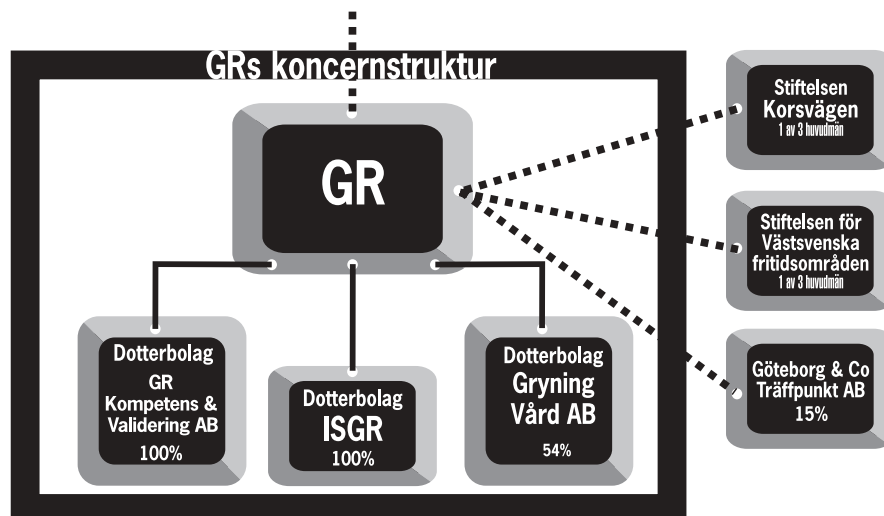
GR Kompetens- och Valideringscentrum AB

Valideringscentrum har funnits i Göteborg sedan 1998. Valideringscentrum i Göteborgsregionen har blivit GR Kompetens- och Valideringscentrum AB, som 2007 kommer att byta namn till Meritea AB. Bolaget startade den 1 oktober och består av två verksamhetsgrenar, Strategisk kompetensförsörjning och Valideringscentrum.

Strategisk kompetensförsörjning förser näringsliv och företag med rätt verktyg för att säkerställa sin kompetens. Som stöd har GR Kompetens- och Valideringscentrum AB tagit fram en certifiering, "Ledningssystem för kompetensförsörjning, SS 624070".

"Validering är en process som innebär en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och erkännande av kunskaper och kompetens som en person besitter oberoende av hur de förvärvats." Ur: Ds 2003:23. Då arbetsmarknaden alltmer präglas av brist på arbetskraft blir det allt viktigare att tillvarata både de anställdas och de arbetslösas faktiska kunskaper. Valideringsarbetet utförs i samarbete med olika institutioner, arbetsgivare och parter. Validering är en process som innebär formellt erkännande av lärande av kunskaper och kompetens förvärvat antingen i eller

GRs 13 medlemskommuner



utanför det formella utbildningssystemet i Sverige eller i utlandet.

Dokumentationen sker i form av gymnasiebetyg och/eller kompetensbevis, av olika slag såsom i arbetslivet förekommande yrkesbevis, mästar- och gesällbrev samt Meritportfölj.

Gryning Vård AB

Gryning Vård AB startade sin verksamhet 2001-07-01, då bolaget övertog drift- och personalansvaret för de sociala institutioner och familjehemsverksamheter som tidigare drevs av Västra Götalandsregionen respektive Göteborgs kommun. Gryning har cirka 400 anställda och är Sveriges största vårdorganisation inom Hem för Vård och Boende (HVB). Verksamheten omfattar cirka 300 vårdplatser inom institutionsvård och familjehemsvård. Därutöver har bolaget numera flera olika öppenvårdsverksamheter.

Gryning Vård AB har fyra ägare, Göteborgsregionens kommunalförbund (54%), Sjuhärad's kommunalförbund (12%), samt Skaraborgs och Fyrbodals kommunalförbund (17% vardera).

Gryning Vård AB redovisar för år 2006 ett underskott efter bokslutsdispositioner och skatt på -125 kkr.

Omsättningen uppgår till 289 530 kkr och det egna kapitalet till 35 048 kkr. Beläggningen på institutionsplatserna har varierat under året och en minskning av placeringar via Migrationverket, jämfört med 2005, kan noteras. Institutioner avseende yngre tonår uppvisar lägre beläggning än äldre tonår och barn- och familjenheterna. Kontinuerlig översyn avseende institutionerna har skett under året när det gäller målgrupper, platsantal, behandlingsinriktningar och ekonomi.

Under året har planeringsarbete skett för start av ett LSS-boende, fortsatt utveckling av öppen vård, samarbete med Göteborgs Stad kring öppenvårdsteam för unga missbrukare samt nystart av verksamhet för evidensbaserad fosterbarnsvård.

Omsättning och nyckeltal

År 2006 omsatte koncernen 550,0 mkr. Det är en ökning jämfört med 2005 på 8,4 mkr. Koncernens soliditet och likviditet ökar 2006. Antalet årsarbetare inom koncernen har ökat från 569 årsarbetare 2005 till 586 årsarbetare 2006.

Resultaträkning

kkf

	NOT nr	GR		KONCERNEN	
		2006	2005	2006	2005
Totala intäkter		185 442	186 876	549 999	541 632
Verksamhetens kostnader:					
Köpta tjänster, varor & material		-68 609	-76 667	-66 111	-75 370
Personalkostnader	8,9	-52 133	-50 831	-52 133	-50 831
Övriga kostnader		-59 596	-55 453	- 59 596	-55 453
Kostnader dotterbolag				- 364 917	-337 232
Res före avskrivningar		5 104	3 925	7 242	22 746
Avskrivningar	1	-2 496	-2 798	-4 860	-5 235
Res efter avskrivningar		2 608	1 127	2 382	17 511
Finansiella intäkter	5	883	620	1 290	933
Finansiella kostnader	5	-66	-45	-418	-810
Res efter finansnetto		3 425	1 702	3 254	17 634
Inkomstskatt		0	0	428	-639
Minoritetsandelar		0	0	564	-6 940
Årets resultat	3	3 425	1 702	4 246	10 055

Balansräkning

kkkr

	NOT nr	GR		KONCERNEN	
		2006	2005	2006	2005
TILLGÅNGAR					
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Pågående investering	1	0	0	0	0
Datorprogram	1	1 277	1 726	1 277	1 726
S:a immateriella anläggningstillgångar		1 277	1 726	1 277	1 726
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Byggnader	1	0	0	15 013	13 941
Mark	1	0	0	2 569	2 344
Inventarier	1	1 857	3 286	5 576	7 687
S:a materiella anläggningstillgångar		1 857	3 286	23 158	23 972
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Aktier i dotterbolag	7	16 430	16 130	0	0
Aktier övriga	7	75	75	75	75
Fordran hos koncern		2 978	2 649	0	0
S:a Finansiella anläggningstillgångar		19 483	18 854	75	75
LAGER & PÅGÅENDE ARBETE					
Lager avseende läromedel		326	255	326	255
Pågående arbete & pågående projekt	4	2 395	6 000	2 395	6 000
S:a lager & pågående arbete		2 721	6 255	2 721	6 255
FORDRINGAR					
Kundfordringar		55 606	50 447	103 325	89 223
Förutbetalad kostnad & upplupen intäkt (inkl räntor)		2 930	3 097	5 606	6 397
Skattefordran		866	866	3 466	2 240
Övriga kortfristiga fordringar		1 418	782	1 734	1 041
S:a Fordringar		60 820	55 192	114 131	98 901
LIKVIDA MEDEL					
Kortfristiga placeringar		5 000	0	5 000	0
Kassa & bank		25 419	20 023	55 414	52 022
Medel för Göken	2	47 301	67 560	47 301	67 560
S:a Likvida medel		77 720	87 583	107 715	119 582
S:A TILLGÅNGAR		163 878	172 896	249 077	250 511

Boks ut

Balansräkning forts

kkf

		GR		KONCERNEN	
		2006	2005	2006	2005
EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT nr				
EGET KAPITAL					
Balanserade vinstmedel		27 370	27 068	35 736	25 302
Årets resultat	3	3 425	1 702	4 246	10 055
S:a Eget kapital		30 795	28 770	39 982	35 357
Minoritetsandelar		0	0	17 025	17 589
AVSÄTTNINGAR					
Uppskjuten skatt		0	0	763	1 191
Övriga avsättningar	6	1 233	0	1 233	0
S:a Avsättningar		1 233	0	1 996	1 191
Långfristiga skulder		0	0	5 670	5 950
KORTFRISTIGA SKULDER					
Leverantörsskuld		15 098	14 311	24 599	19 680
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter		9 504	9 195	45 318	39 931
Göteborgsöverenskommelsen	2	47 301	67 560	47 301	67 560
Förskott medlemsavgifter		29 944	29 701	29 944	29 701
Pågående arbete & pågående projekt	4	20 620	15 522	20 620	15 522
Skulder till koncernföretag		0	0	0	0
Skatteskulder		0	0	1 615	0
Övriga kortfristiga skulder		9 383	7 837	15 007	18 030
S:a Kortfristiga skulder		131 850	144 126	184 404	190 424
S:A EGET KAPITAL & SKULDER		163 878	172 896	249 077	250 511
Ansvarsförbindelser	6	0	1 500	6 931	9 186
Ställda säkerheter	6	0	0	12 000	12 000

Finansieringsanalys

kkkr

	GR		KONCERNEN	
	2006	2005	2006	2005
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Rörelseresultat före avskrivningar	5 104	3 926	7 242	22 747
Justeringar som inte ingår i kassaflödet	152	94	155	-148
Erhållen ränta	883	620	1 290	933
Erlagd ränta	-66	-45	-418	-810
Betald skatt	0	-866	0	-601
Förändring av rörelsekapital löpande verksamheten	6 073	3 729	8 269	22 121
Justering för förändring av rörelsekapital				
Förändring av lager, pågående arbete & pågående projekt	8 233	-5 765	4 914	-5 765
Förändring av kortfristiga fordringar	- 5 956	408	-15 229	-4 865
Förändring av kortfristiga skulder	2 883	-7 365	-6 022	1 739
Förändring av avsättning	1 233	-1 157	1 233	-1 157
KASSAFLÖDE LÖPANDE VERKSAMHETEN	12 466	-10 150	- 6 835	12 073
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Förvärv av materiell & immateriell anläggningstillgång	-1 483	-1 273	-4 465	-3 495
Försäljning av materiell & immateriell anläggningstillgång	713	92	713	453
Förändring finansiella anläggningstillgångar	-300	-39	0	0
KASSAFLÖDE INVESTERINGSVERKSAMHETEN	-1 070	-1 220	-3 752	-3 042
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Upptagna lån	0	0	0	0
Amortering av skuld			-280	-4 730
Tillskjutet kapital till Universeum	-1 000	-2 000	-1 000	-2 000
KASSAFLÖDE FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	-1 000	-2 000	-1 280	-6 730
ÅRETS KASSAFLÖDE				
Likvida medel vid årets början	20 023	33 393	119 582	49 721
Likvida medel vid årets slut	30 419	20 023	107 715	52 022

Bokslut

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Lag (1997:614) om kommunal redovisning. Samma redovisningsprinciper, om inte annat uppges, har tillämpats föregående räkenskapsår.

Koncernredovisningen omfattar räkenskaper för Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), de helägda dotterbolagen Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR) och GR Kompetens och Validering AB, samt dotterbolaget Gryning Vård AB, som ägs med 54 procent. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden.

Tillgångar och skulder upptas till anskaffningsvärdet om ej annat framgår. Kundfordringar redovisas till belopp varmed de förväntas inflyta. Bland kundfordringarna finns dels fordringar för utförda tjänster och dels fordringar för medlemsavgifter.

Varulagret värderas till anskaffningsvärdet enligt lägsta värdets princip. Anskaffningsvärdet beräknas enligt FIFO-metoden (först in/först ut). Avdrag har skett för bedömd inkurans.

Som pågående arbete redovisas luftvård, kalkning

och FoU. Detta är tidsbegränsad verksamhet för vilka särskilda medel avsatts. Pågående projekt är projekt som har ett startdatum före årsskiftet och ett slutdatum efter årsskiftet, en tydlig budget och ett uttalat mål (till exempel sex kurstillfällen). Redovisningsprincipen för pågående projekt och pågående arbete är att alstrade inkomster eller utgifter vid årsskiftet balanseras i balansräkningen. Befarade förluster redovisas direkt i årets resultaträkning.

Avskrivningar enligt plan på anläggningstillgångar baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde och en uppskattad ekonomisk livslängd av 3-33 år. Avskrivningarna görs månadsvis. GR har följande avskrivningsintervall: maskiner-programvara-infrastruktur-data-hemdatorer 3 år, maskiner-kontorsinventarier-fordon-programvara 5 år, konferensmöbler 7 år, programvaror 10 år. Skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Finansieringsanalysen har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR7.

Kortfristiga placeringar är värderade i enlighet med FARs uttalande om redovisning av bank- och företagscertifikat och statsskuldväxlar.

Noter till årsredovisningen

Not 1, Inventarier, immateriella anläggningstillgångar samt byggnader och mark

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
INVENTARIER OCH IMMATERIELLA ANL.TILLG.				
kk				
Anskaffningsvärden				
Ingående anskaffningsvärde	17 049	16 090	45 775	43 504
Inköp under året	1 483	1 273	2 688	2 720
Pågående nyanläggningar	0	0	0	0
Försålt/utrangerat under året	-2 394	-314	-2 397	-449
Utgående ack. Anskaffningsvärden	16 138	17 049	46 066	45 775
Ack. planenliga avskrivningar				
Ingående avskrivningar	-12 037	-9 367	-36 362	-31 821
Försålt/utrangerat under året	1 529	128	1 529	238
Årets planenliga avskrivningar	-2 496	-2 798	-4 380	-4 779
Utgående ack. planenliga avskrivningar	-13 004	-12 037	-39 213	-36 362
Utgående planenligt restvärde	3 134	5 012	6 853	9 413

Avskrivningar har skett enligt plan med 1, 3, 5, 7, 10 och 33 år

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
INVENTARIER OCH IMMATERIELLA ANL.TILLG.				
kk				
Direktavskrivna korttidsinventarier	483	554	1 548	1 445
Summa direktavskrivna korttidsinv	483	554	1 548	1 445

Not 1, forts

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
BYGGNADER OCH MARK Kkr				
Anskaffningsvärden				
Ingående anskaffningsvärde	0	0	17 527	16 851
Inköp under året	0	0	1 777	775
Försålt/utrangerat under året	0	0	0	-99
Utgående ack. Anskaffningsvärden	0	0	19 304	17 527
Ack. planenliga avskrivningar				
Ingående avskrivningar	0	0	-1 242	-791
Försålt/utrangerat under året	0	0	0	5
Årets planenliga avskrivningar	0	0	-480	-456
Utgående ack. planenliga avskrivningar	0	0	-1 722	-1 242
Utgående planenligt restvärde	0	0	17 582	16 285
Redovisat värde för fastigheter i Sverige	0	0	17 582	16 285

Not 2, Kortfristiga placeringar, Göteborgsöverenskommelsen

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
kk				
Projektet Göken				
Ingående behållning	67 560	122 737	67 560	122 737
Erhållna bidrag	-1 099	15 000	-1 099	15 000
Utbetalt till huvudmän	-20 146	-71 775	-20 146	-71 775
Kostnader	-433	-240	-433	-240
Erhållna /upplupna räntor	1 419	1 838	1 419	1 838
Summa	47 301	67 560	47 301	67 560
Medel för Göken				
Medel i placerade på konto	17 107	2 371	17 107	2 371
Medel placerade i värdepapper	30 000	65 000	30 000	65 000
Upplupna räntor	194	189	194	189
Summa	47 301	67 560	47 301	67 560

Göteborgs stad, Mölndals kommun, Göteborgsregionens kommunalförbund och staten har träffat överenskommelser om finansiering & genomförande av trafiklösningar i Göteborgsregionen. Det övergripande målet är att stärka regionens utveckling. GR förvaltar och vidaretransfererar pengar för Göken. GR:s politiska ledningsgrupp för trafik beslutar om prioriterade projekt.

Not 3, Eget kapital

	2005	2006	2007
kk			
Eget kapital			
(varav 14 076 kkr avser kap.tillsk. fr Gryning)	29 068	28 770	30 795
Utbetalning till Universeum enl beslut	-2 000	-1 000	
Disponering av 2005 års resultat till oförutsett (200 kkr) och Europa direkt (200 kkr)		-400	
Disponering av 2006 års resultat till uppgradering av webbplatser, samt till "Uthållig tillväxt"			-1 500
Resultat aktuellt år	1 702	3 425	
Eget kapital före resultatdisposition	28 770	30 795	29 295

Not 4, Pågående arbete & pågående projekt

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
kk				
Överskjutande intäkter i pågående projekt				
* Administration/Gemensamt	824	0	824	0
* Förbundsledning	0	159	0	159
* Ledarförsörjning	393	563	393	563
* Utbildningsavdelningen	3 657	3 347	3 657	3 347
* Avdelning Kompetens	6 874	3 992	6 874	3 992
* Avdelning Planering	2 928	848	2 928	848
* Övriga koncernföretag	0	0	0	0
Överskjutande intäkter pågående arbete				
* Kalk	204	295	204	295
* Luftvård	1 134	908	1 134	908
* Avdelning FoU	4 606	2 678	4 606	2 678
* Valideringscentrum	0	2 732	0	2 732
Totala intäkter pågående projekt & arbete	20 620	15 522	19 795	15 522
Överskjutande kostnader i pågående projekt				
* Administration/Gemensamt	-140	-93	-140	-93
* Ledarförsörjning	-17	0	-17	0
* Utbildningsavdelningen	-279	-396	-279	-396
* Avdelning Kompetens	-1 440	-4 273	-1 440	-4 273
* Avdelning Planering	-519	-309	-519	-309
Överskjutande kostnader pågående arbete				
* Valideringscentrum	0	-929	0	-929
Totala kostnader pågående projekt & arbete	- 2 395	- 6 000	- 2 395	- 6 000

Not 5, Finansiella poster

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
kk				
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter	796	533	1 290	933
Ränta från dotterbolag	87	87	0	0
Summa finansiella intäkter	883	620	1 290	933
Finansiella kostnader				
Räntekostnader	-32	-24	-382	-789
Räntekostnad dotterbolag	0	0	0	0
Bankkostnader	-34	-21	-36	-21
Summa finansiella kostnader	-66	-45	-418	-810
Summa finansiella poster	817	575	872	123

Räntor avseende Göken redovisas ej över resultaträkningen

Not 6, Övriga avsättningar, eventualtillgångar, ansvarsförbindelser och ställda säkerheter

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR kkr				
Pension	1 233	0	1 233	0
Summa	1 233	0	1 233	0

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
ANSVARSFÖRBINDELSER kkr				
Kvarstående betalningsskyldighet avseende ombyggnad enligt hyresavtal	0	0	6 931	7 686
Ansvarsförbindelse avseende pensionsskuld	0	1 500	0	1 500
Summa	0	1 500	6 931	9 186

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
STÄLLDA SÄKERHETER kkr				
Fastighetsinteckningar	0	0	12 000	12 000

Not 7, Finansiella anläggningstillgångar

	Aktie- & röstandel	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
kk					
Aktier i dotterbolag					
Göteborgsregionens Internationella Skola AB, 556527-5657, Säte: Göteborg, Innehav aktier: 2000 st					
Bokfört värde vid årets ingång:	100%	2 000	2 000	-	-
Bokfört värde vid årets utgång:	100%	2 000	2 000	-	-
Gryning Vård AB, 556605-8201, Säte: Göteborg, Innehav aktier: 5.400 st					
Bokfört värde vid årets ingång:	54%	14 130	14 130	-	-
Bokfört värde vid årets utgång:	54%	14 130	14 130	-	-
GR KOMPETENS & VALIDERINGSCENTRUM, xxxxxx-xxxx, Säte: Göteborg, Innehav aktier: 3 000 st					
Bokfört värde vid årets ingång:	0%	0	-	-	-
Bokfört värde vid årets utgång:	100%	300	-	-	-
Aktier och andelar i andra bolag					
Göteborg & Co, Träffpunkt AB, 556428-0369, Säte: Göteborg, Innehav aktier: 4.500 st					
Bokfört värde vid årets ingång:	15%	75	75	75	75
Bokfört värde vid årets utgång:		75	75	75	75
Summa		16 505	16 205	75	75

Not 8, Specifikation av personal, personalkostnader, revisorer

	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
SPECIFIKATION AV PERSONAL				
Antal årsarbetare				
Kvinnor	52	53	393	386
Män	23	23	193	183
Summa årsarbetare	75	76	586	569
Antal i styrelse				
Kvinnor	10	10	22	21
Män	23	23	34	29
Summa antal i styrelse (förbundsstyrelse + suppleanter GR)	33	33	56	50
Förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp				
Kvinnor	3	3	8	8
Män	3	3	11	11
Summa förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp	6	6	19	19
Personer som fått ersättn. (personal & arvodister)	362	371	-	-
	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
SPECIFIKATION AV PERSONALKOSTNADER				
Löner och ersättningar				
Styrelse & förbundsdirektör/VD	1 823	1 882	3 275	3 297
Ledningsgrupp GR	2 970	3 057	7 643	5 771
Övriga anställda (inkl extrapersonal, arvodister) och avgångsvederlag	28 604	28 917		
Not 7			205 451	205 560
Avsättning pension	1 062			
Summa löner och ersättningar	34 459	33 855	216 369	214 628
Sociala avgifter enligt lag & avtal	16 046	16 010	87 888	88 041
Varav pensionskostnader	5 173	4 916	12 669	12 443
Övr. personalkostnader (inkl ersättn. förtroendevalda revisorer)	1 629	966	23 478	12 186
Summa personalkostnader	52 133	50 831	327 734	314 855
	GR 2006	GR 2005	Koncernen 2006	Koncernen 2005
SPECIFIKATION AV ERSÄTTNINGAR TILL REVISORER				
Förtroendevalda/lekmannarevisorer (ingår ovan)	56	47	78	66
Auktoriserade	61	54	225	197
Summa ersättningar till revisorer	117	101	303	263

Not 9, Sjukfrånvaro

	GR 2006 1)	GR 2005	Gryning 2006	Gryning 2005	ISGR 2006	ISGR 2005
TOTAL SJUKFRÅNVARO (%)						
Kvinnor	1,30	2,77	8,00	8,00	3,01	4,04
Män	2,98	0,90	4,00	5,00	2,59	1,26
Summa total sjukfrånvaro (%)	1,80	2,23	7,00	6,00	2,86	3,18
TOTAL SJUKFRÅNVARO (timmar per årsarbetare)						
Kvinnor	31	69	206	187	63	86
Män	70	22	106	133	53	24
Total sjukfrånvaro (timmar per årsarbetare)	43	55	173	169	59	62
<i>Varav långtidssjukfrånvaro (%)</i>	<i>44,60</i>	<i>55,06</i>	<i>62,00</i>	<i>66,00</i>	<i>50,00</i>	<i>51,55</i>
<i>Varav långtidssjukfrånvaro timmar per årsarbetare</i>	<i>19</i>	<i>30</i>	<i>108</i>	<i>111</i>	<i>30</i>	<i>36</i>
TOTAL SJUKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP (%)						
Yngre än 30 år	2,34	2,92	3,00	3,00	2,57	0,79
30–49 år	0,88	2,59	6,00	6,00	3,22	4,14
50 år och äldre	2,88	1,51	11,00	11,00	1,85	2,23

1) Avdelningen Valideringscentrums anställda, som efter 2006-09-30 blev dotterbolag till GR, var anställda hos GR hela året och medräknas i ovanstående siffror.

Göteborg den

Jan Hallberg

Nils-Gunnar Ernstson

REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsfullmäktige i
GÖTEBORGSREGIONENS KOMMUNALFÖRBUND
(Org nr 222000-0265)

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2006.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och förbundsordningen.

Vi har vid granskningen biträttats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med lagen om kommunal redovisning.

Vår granskning ger ingen anledning till anmärkning varför vi tillstyrker att förbundets årsredovisning godkänns och att förbundsstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för år 2006.

Göteborg den 18 april 2007.


Gunnar Karlsson


Eva Magnusson


Gunnar Häggström

Revisionsberättelse

Förbundsstyrelsen

MANDATFÖRDELNING

Ledamöter

PER KOMMUN	ordinarie	ersättare
Ale kommun	1	0
Alingsås kommun	1	1
Göteborgs kommun	9	2
Härryda kommun	2	0
Kungsbacka kommun	1	1
Kungälv kommun	2	0
Lerums kommun	0	2
Lilla Edets kommun	1	0
Mölnåls kommun	2	1
Partille kommun	1	2
Stenungsunds kommun	1	1
Tjörns kommun	1	0
Öckerö kommun	0	1
	22	11

Ledamöter

PER PARTI	ordinarie	ersättare
Arbetarpartiet Socialdemokraterna	8	4
Moderata Samlingspartiet	4	3
Kristdemokraterna	2	1
Vänsterpartiet	2	1
Folkpartiet liberalerna	4	2
Miljöpartiet de gröna	1	0
Centerpartiet	1	0
	22	11

KVINNOR

MÄN	9	1
	13	10
	22	11

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Ledamöter

Göran Johansson (s) Göteborg, ordf *
 Jan Hallberg (m) Göteborg
 Stefan Svensson (m) Partille, 1:e v ordf *
 Inga-Lill Andersson (s) Ale, 2:e v ordf *
 Helene Odenjung (fp) Göteborg
 Vivi-Ann Nilsson (s) Göteborg
 Eva Olofsson (v) Göteborg
 Carina Liljesand (kd) Göteborg
 Bengt Odlöv (s) Mölndal
 Göran Hildén (fp) Härryda
 Susanna Haby (m) Göteborg
 Leif Johansson (s) Kungälv
 Kia Andréasson (mp) Göteborg
 Eva Bertilsson-Styvén (s) Tjörn
 Kristina Bergman Alme (fp) Göteborg
 Per Ödman (m) Kungsbacka
 Björn Saletti (v) Kungälv
 Bo Pettersson (s) Stenungsund
 Benny Strandberg (kd) Mölndal
 Ing-Marie Samuelsson (s) Härryda
 Bjarne Färjhage (c) Lilla Edet
 Elver Jonsson (fp) Alingsås

Ersättare

Frank Andersson (s) Göteborg
 Arne Lernhag (m) Öckerö
 Tore Hult (s) Alingsås
 Kjell Björkqvist (fp) Göteborg
 Kenneth Johansson (s) Lerum
 Henrik Ripa (m) Lerum
 Lars Selander (v) Partille
 Larry Söder (kd) Kungsbacka
 Lars Kjellgren (s) Partille
 Hans Broberg (fp) Mölndal
 Ove Andersson (m) Stenungsund

* utgör styrelsens presidium

POLITISK ORGANISATION



Förbunds-
fullmäktige

Förbunds-
styrelse

Presidium

Rådet för
regional
utveckling

Sociala
området

Regional
planering

Utbildning

Arbets-
marknad

Framtidens
Ledare

De politiska styrgrupperna 2003-2006

Rådet för regional utveckling

Frank Andersson	(s)	Göteborg ordf
Elver Jonsson	(fp)	Alingsås v ordf
Ingegerd Löfqvist	(m)	Alingsås
Jonas Ransgård	(m)	Göteborg
Roland Rydin	(m)	Göteborg
Endrick Schubert	(s)	Göteborg
Leif Johansson	(s)	Kungälv
Bo Pettersson	(s)	Stenungsund
Roger Strömberg, BRG	(tjm)	
Bengt Wennerberg, BRG	(tjm)	

Arbetsmarknad

Elver Jonsson	(fp)	Alingsås, ordförande
Endrick Schubert	(s)	Göteborg, vice ordf.
Peder Engdahl	(m)	Lilla Edet
Thor Eliasson	(s)	Ale
Lars Kjellgren	(s)	Partille
Lars Öfverström	(m)	Tjörn
Björn Saletti	(v)	Kungälv
Carina Liljesand	(kd)	Göteborg
Gun Simonsson	(s)	Öckerö
Kristina Bergman Alme	(fp)	Göteborg
Bengt Hörnlund	(m)	Lerum
Mats Gröndal	(s)	Kungsbacka
Laila Åkerberg	(mp)	Mölndal
Jan Linde	(s)	Härryda
Lisbeth Svensson	(fp)	Stenungsund

Regional planering

Leif Johansson	(s)	Kungälv, ordförande
Roland Rydin	(m)	Göteborg, vice ordf
Anneli Hulthén	(s)	Göteborg
Kjell Björkqvist	(fp)	Göteborg
Kenneth Johansson	(s)	Lerum
Hans Bergfelt	(m)	Mölndal
Lasse Selander	(v)	Partille
Hans-Olof Engvall	(kd)	Mölndal
Elaine Björkman	(s)	Ale
Göran Hildén	(fp)	Härryda
Bjarne Färjhage	(c)	Lilla Edet
Rolf Edvardsson	(s)	Öckerö
Kia Andréasson	(mp)	Göteborg
Tore Hult	(s)	Alingsås
Hans Broberg	(fp)	Mölndal
Per Ödman	(m)	Kungsbacka, adjungerad
Bo Pettersson	(s)	Stenungsund, adjungerad
Eva Bertilsson-Styvéén	(s)	Tjörn, adjungerad

Sociala området

Jonas Ransgård	(m)	Göteborg, ordförande
Bo Pettersson	(s)	Stenungsund, vice ordf
Pelle Berglund	(s)	Göteborg
Martin Johansen	(fp)	Tjörn
Jarl Karlsson	(s)	Ale
Margaretha Levander	(m)	Partille
Eva Olofsson	(v)	Göteborg
Leif Danielsson	(kd)	Partille
Bo Axelsson	(s)	Härryda

Utbildningsgruppen

Frank Andersson	(s)	Göteborg, ordförande
Ingegerd Löfqvist	(m)	Alingsås, vice ordf.
Agneta Granberg	(m)	Göteborg
Carola Granell	(s)	Stenungsund
Helene Odenjung	(fp)	Göteborg
Henrik Johansson	(s)	Göteborg
Lennart Svensson	(v)	Mölndal
Annelie Sundling	(kd)	Öckerö
Ing-Marie Samuelsson	(s)	Härryda
Birgitta Lindahl	(fp)	Partille
Bengt Gustafsson	(m)	Kungälv
Torsten Gustafsson	(s)	Tjörn
Tommy Nilzén	(mp)	Lilla Edet
Monica Samuelsson	(s)	Ale
Birgitta Palmertz	(fp)	Lerum
Jan Österdahl	(m)	Kungsbacka

Framtidens Ledare

Bengt Odlov	(s)	Mölndal, ordförande
Åke Eliasson	(s)	Kungsbacka
Susanna Haby	(m)	Göteborg
Marianne Nilsson	(kd)	Kungälv
Monica Pålsson	(fp)	Göteborg

Index

Airport Regions Conference (ARC)	9	Nytt hälso- och sjukvårdsavtal	19
Arbetet med att öka kvaliteten i kontakterna mellan skola och arbetsliv	15	Nätverk inom utbildningsområdet	13
Blivande ledare	25	Omvärldsbevakning – regionala analyser	8
Bostäder, kollektivtrafik och handel	7	Pedagogiskt centrum – regiongemensamma satsningar på kompetensutveckling	13
Digital distribution	15	Regional samverkan och utveckling	19
Dricksvatten – aktuella EU- och VA-Forsk-projekt	10	Regional utvecklingsplanering	24
Ensamkommande flyktingbarn	20	Regionala bilder av skolan/kvalitetskartläggning	13
EU-arbetet	6	Regionala forum	16
Europakorridoren	9	Regionalt luftvårdsprogram	10
Europeiska och nordiska nätverk	9	Remisser	8
Fördelning av Miltonpengar	20	Samordnad infrastrukturplanering	7
Gemensamma kurser för gymnasieskolorna	13	Samordnad vårdplanering	20
Gemensamt finansierad socialarbetare	20	Samordningsuppdrag Grundskola	15
Genombrottsprojekt	19	Samordningsuppdrag Gymnasieskola	15
Genomförandet av visionen	5	Samverkansavtal	13
Goda GRannar	5	Spår 2050	9
GRs arbetsformer	6	Strategiska chefsnätverk	19
GRs uppdrag	6	Studie- och yrkesvägledning	13
Grön kemi – Clean shipping	10	Styrgruppen för arbetsmarknad	16
Gökungen	10	Särskilda studiedagar	14
Göta älvs vattenvårdsförbund	10	Traineeprogram	25
HUR 2050 och K2020	9	Tre perspektiv där regional samverkan har relevans	12
Hälsa	17	Upphovsrätt	15
Insatser mot våld i nära relationer	20	Upplevelsebaserat lärande	14
Inspirationseminarier	14	Utbildningsgruppens utgångspunkter och arbetsformer	12
Interkommunala ersättningar	13	Utbildningsgruppens webbplats på Internet	13
Interorganisatorisk samverkan	13	Utbildningssamverkan – ett öppet, gränslöst och tillgängligt utbildningslandskap	13
IT- /Media – Läromedelsutveckling	14	Uthållig tillväxt	5
Kalkning av försurade sjöar och vattendrag	10	Valideringscentrum	16
Kommunförbundssamarbete	19	Vision Västra Götaland – ”Det goda livet”	5
Kompetensstegen	21	Vuxnas lärande	13
Kontakter med högskolan	21	www.praktikplatsen.se	15
KSau-besök	25	Västbus	20
Kunskapsförsörjning	21	Växtkraft Mål 3 – projekt Samlat GREpp	17
Kunskapsförsörjning och kompetensutveckling	23		
Kvalitetscertifieringsgruppen	15		
Köp av boende över kommungränserna	20		
Ledarskapsdag	25		
LSS	19		
Läromedel – Ljud- och bildbibliotek	15		
Läromedelsamordning	14		
Läromedelsutställning – Läromedelsinformation	14		
Medborgarkraft	20		
Medborgarkraft och brukarmedverkan	23		
Mentorskap och mentorutbildningar	25		
Miljöfrågor, resurshushållning	8		
Miljösamverkan Västra Götaland	9		
Mötesplats IFO	21		
Nationell Psykiatrisamordning – Miltonprojekt	21		



Kommunal samverkan – regional styrka

Göteborgsregionen är en näringsgeografiskt sammanhängande region med en gemensam bostads- och arbetsmarknad. Därför är det nödvändigt att kommunerna löser frågor tillsammans inom olika områden.

GR (Göteborgsregionens kommunalförbund) är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige.

GRs uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna och vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte i regionen.

Verksamheten inom GR ska vara till kommunal nytta, samtidigt som den ska stärka regionen, både nationellt och internationellt. Det övergripande syftet är att skapa en attraktiv region med goda levnadsvillkor för alla invånare.

Sammanfattningsvis har GR till uppgift att

- skapa nätverk, sprida idéer och stimulera till erfarenhetsutbyte,
- svara för planering av regional karaktär,
- aktivt bevaka regionens intressen genom uppvaktningar, remissyttranden etc,
- driva gemensamma utvecklingsprojekt tillsammans med medlemskommunerna,
- samordna och stödja kommunerna med kompetenshöjande insatser,
- medverka till en gemensam plattform för omvärldsorientering, debatt och förmedling av framtidsbilder,
- erbjuda service/sambruk på områden där den enskilda kommunens resurser är otillräckliga.



Göteborgsregionens kommunalförbund