



Kortrapport
Tertial 2

Nyckeltal Personalhälsa 2018

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR: Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö



GÖTEBORGS
REGIONEN

Jan–aug 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2017	Samtliga månadsanställda jan–aug 2017	Samtliga månadsanställda jan–aug 2018	Tillsvidare- anställda	Övriga månads- anställda
Kungsbacka	6,5	6,3	6,4	6,5	5,2
Ale	8,1	7,9	6,8	7,1	5,3
Härryda	7,5	7,3	7,3	7,6	5,2
Stenungsund	7,7	7,6	7,3	7,5	6,1
Alingsås	8,1	8,0	7,3	7,6	4,1
Partille	7,8 ¹	7,8 ¹	7,3 ¹	8,3	2,9 ¹
Mölndal	7,7	7,4	7,4	7,7	5,3
Lilla Edet	7,4	7,0	7,6	7,7	7,1
Tjörn	7,4	6,8 ²	7,6	7,9	6,0
Kungälv	8,2	- ³	7,8	8,0	5,9
Öckerö	8,6	8,4	8,0	8,4	5,4
Göteborg	9,0	8,8	8,4	8,9	5,8
Lerum	9,3	9,1	9,2	9,5	6,4
Hela GR	8,4¹	8,2¹⁻³	7,9¹	8,3	5,5¹

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

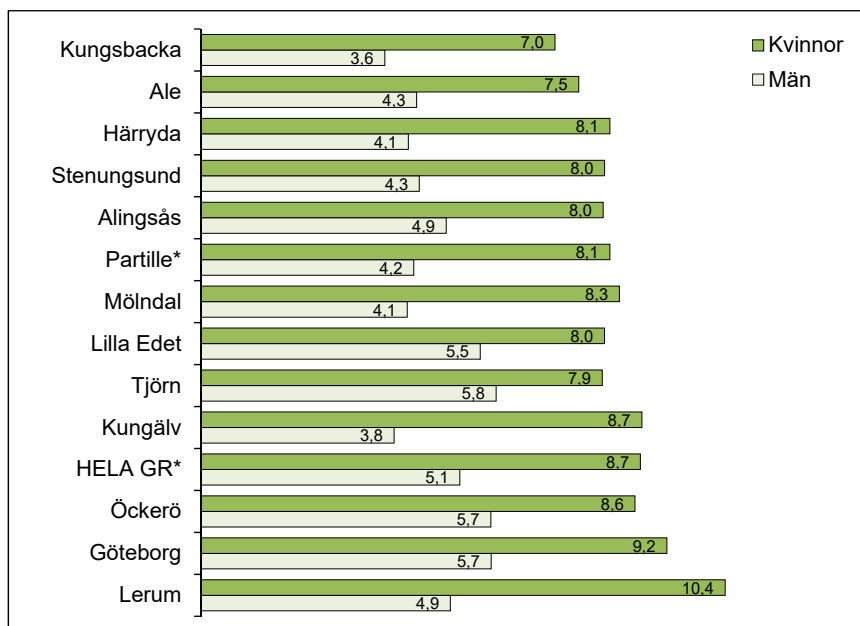
¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

²Tjörns resultat för T2 2017 baserades på schablonuppgift om tillgänglig tid, inte på faktisk ordinarie arbetstid.

³Kungälv saknade möjlighet att lämna uppgift för T2 2017 och ingår därmed heller inte i detta GR-resultat.

Jan–aug 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan–aug 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda jan–aug 2018	Personal inom Vård & omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Chefer
Kungsbacka	6,4	9,4	11,1	5,4	8,8	7,7	3,0	1,9	2,7
Ale	6,8	8,2	8,7	6,7	8,7	8,5	4,3	6,5	2,2
Härryda	7,3	9,9	11,5	6,7	11,4	7,8	4,7	2,9	3,5
Stenungsund	7,3	10,3	12,2	6,3	8,3	6,8	3,6	4,6	3,8
Alingsås	7,3	8,7	9,5	7,0	9,9	9,8	4,4	4,0	1,6
Partille ¹	7,3 ¹	8,0	10,3	8,0	9,1	10,7	5,5	5,6	2,1
Mölnadal	7,4	10,1	12,0	7,1	11,9	8,8	4,8	2,6	3,0
Lilla Edet	7,6	9,6	11,0	6,2	6,7	5,8	5,0	- ²	4,1
Tjörn	7,6	10,3	12,2	6,8	6,7	9,0	3,4	- ³	4,1
Kungälv	7,8	10,9	11,6	6,6	10,1	8,2	4,1	3,6	3,2
Öckerö	8,0	8,5	8,9	8,4	8,8	10,7	8,3	0,6	4,5
Göteborg	8,4	10,5	11,3	8,2	10,3	9,6	5,3	4,2	3,1
Lerum	9,2	14,2	16,4	8,3	11,1	11,4	6,2	3,8	3,8
HELA GR¹	7,9	10,2	11,4	7,5	10,0	9,2	4,8	3,7	3,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

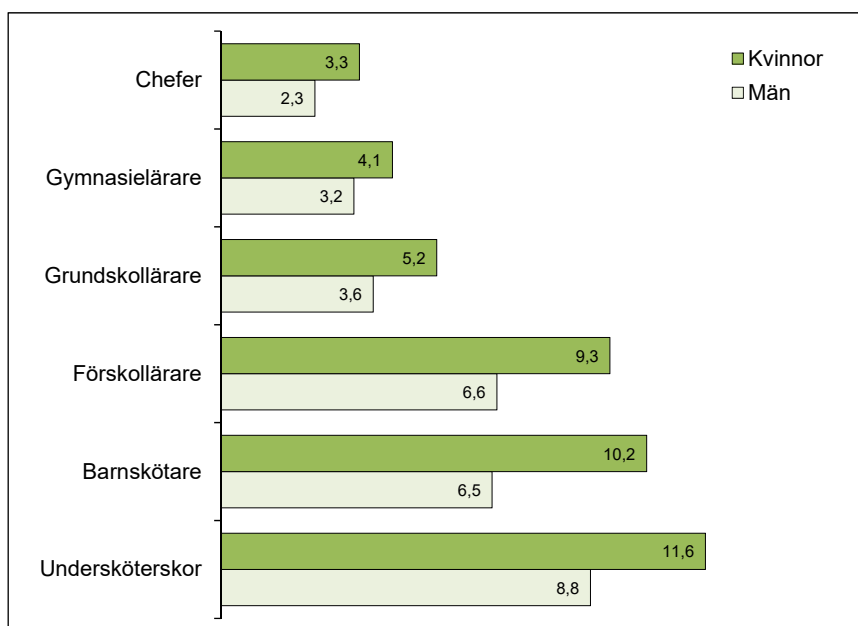
¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

³Yrkesgruppen saknas.

Jan–aug 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i några yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade.

Jan–aug 2018

Personalomsättning i procent

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2017	Jan–aug 2017	Jan–aug 2018	Jan–aug 2018	Helår 2017	Jan–aug 2017	Jan–aug 2018	Jan–aug 2018
Göteborg	10,8	7,5	7,2	8,1	8,6	6,0	5,7	6,1
Ale	16,7	- ¹	7,0	7,1	15,1	- ¹	5,9	6,3
Härryda	13,1	9,9	8,0	4,7	11,2	8,4	6,7	3,4
Alingsås	12,8	8,9	9,5	8,0	10,3	7,3	7,3	7,2
Lerum	14,0	9,5	8,6	8,3	12,9	8,5	7,3	7,6
Kungälv	13,6	- ¹	9,6	14,1	11,7	- ¹	8,0	11,4
Tjörn	13,4	6,5	10,6	9,4	11,3	5,1	8,1	7,8
Stenungsund	16,6	12,6	10,4	8,8	14,1	10,7	8,4	7,1
Partille	14,7	9,0	10,4	9,0	12,6	7,4	9,2	8,2
Mölnadal	16,6	10,2	10,4	11,7	14,9	9,1	9,2	9,2
Kungsbacka	15,6	12,2	11,2	8,0	14,6	10,9	9,7	7,1
Lilla Edet	13,3	15,1	11,3	22,0	11,3	13,6	9,8	18,0
Öckerö	19,3	14,0	15,3	25,8	15,7	10,8	13,1	18,8
HELA GR	12,7	8,9¹	8,5	8,9	10,8	7,3¹	7,0	7,1

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

¹Ale och Kungälv saknade möjlighet att lämna uppgift för T2 2017 och ingår därmed heller inte i detta GR-resultat.

Jan–aug 2018

Personalomsättning i procent i fyra yrkesgrupper

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen					...utöver pensionsavgångar				
	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare
Ale	7,0	5,1	5,0	10,4	13,5	5,9	3,5	2,1	10,4	12,6
Alingsås	9,5	6,5	9,0	5,2	15,2	7,3	4,5	6,0	4,8	12,4
Göteborg	7,2	7,8	6,1	7,4	8,3	5,7	6,3	5,0	6,1	6,7
Härryda	8,0	8,5	4,7	8,9	10,1	6,7	7,1	3,5	8,6	8,3
Kungsbacka	11,2	12,6	6,7	11,3	11,6	9,7	10,6	4,3	9,1	11,1
Kungälv	9,6	11,7	5,2	5,1	7,6	8,0	10,6	3,1	4,1	7,0
Lerum	8,6	12,6	7,9	11,5	8,1	7,3	11,5	6,2	10,1	7,7
Lilla Edet	11,3	9,0	4,8	17,9	5,3	9,8	8,2	1,6	16,4	5,3
Partille	10,4	11,0	11,8	13,1	10,0	9,2	9,5	9,7	12,8	9,4
Mölnadal	10,4	13,7	4,0	13,3	12,4	9,2	13,2	3,6	12,8	11,2
Stenungsund	10,4	12,6	12,3	12,3	12,6	8,4	11,0	7,9	9,6	10,7
Tjörn	10,6	15,7	8,7	8,2	15,4	8,1	11,9	5,8	7,1	11,0
Öckerö	15,3	18,6	7,5	17,7	12,9	13,1	12,1	1,9	14,2	12,0
Hela GR	8,5	9,4	6,5	8,9	9,9	7,0	7,8	4,9	7,7	8,6

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar bland samtliga.



12-månadersperioden sep 2017–aug 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2017	Samtliga månadsanställda sep17–aug18	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	6,5	6,6	6,7	5,5
Ale	8,1	7,3	7,5	5,9
Mölnadal	7,7	7,4	7,9	4,8
Härryda	7,5	7,5	7,7	5,7
Stenungsund	7,7	7,5	7,7	6,2
Partille	7,8 ¹	7,6 ¹	8,7	3,0 ¹
Alingsås	8,1	7,6	8,0	4,2
Tjörn	7,4	7,7	8,0	6,0
Lilla Edet	7,4	7,8	8,1	6,7
Kungälv	8,2	8,0	8,2	5,9
Öckerö	8,6	8,2	8,6	5,7
Göteborg	9,0	8,8	9,2	6,0
Lerum	9,3	9,5	9,8	6,4
Hela GR	8,4¹	8,2¹	8,6	5,7¹

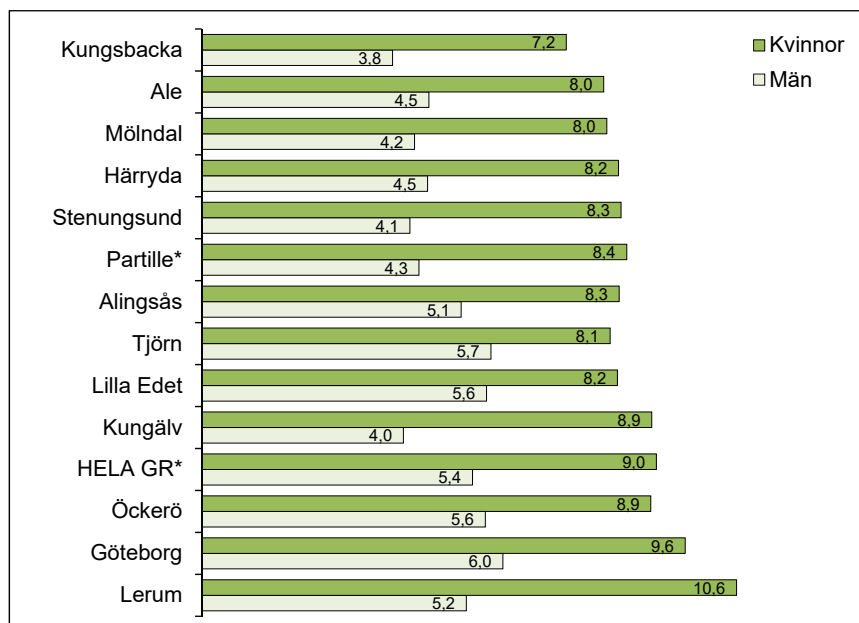
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".



12-månadersperioden sep 2017–aug 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

12-månadersperioden sep 2017–aug 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda jan–aug 2018	Personal inom Vård & omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Chefer
Kungsbacka	6,6	9,3	11,0	5,7	9,2	7,9	3,3	2,4	2,9
Ale	7,3	8,6	9,5	7,3	9,5	9,2	4,7	9,1	3,5
Mölnadal	7,4	10,3	12,2	7,4	12,6	9,0	5,0	3,1	2,9
Härryda	7,5	10,2	11,7	6,9	11,9	8,0	4,9	3,1	3,5
Stenungsund	7,5	10,6	12,1	6,5	9,3	7,0	3,9	7,5	4,0
Partille ¹	7,6 ¹	8,3	10,8	8,3	9,5	11,9	5,3	5,8	2,2
Alingsås	7,6	8,9	9,9	7,4	9,7	10,2	5,1	4,2	2,2
Tjörn	7,7	10,3	12,0	7,0	7,1	9,0	3,5	- ³	4,3
Lilla Edet	7,8	9,4	10,7	7,1	7,4	7,5	5,9	- ²	4,9
Kungälv	8,0	10,9	11,8	6,9	10,3	8,9	4,6	3,6	3,3
Öckerö	8,2	9,1	8,5	8,7	10,1	11,2	7,9	0,9	5,1
Göteborg	8,8	10,8	11,8	8,7	10,9	10,2	5,7	4,6	3,3
Lerum	9,5	13,9	15,9	8,7	12,3	12,2	6,4	4,1	3,9
HELA GR¹	8,2	10,4	11,6	7,9	10,6	9,7	5,2	4,3	3,3

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

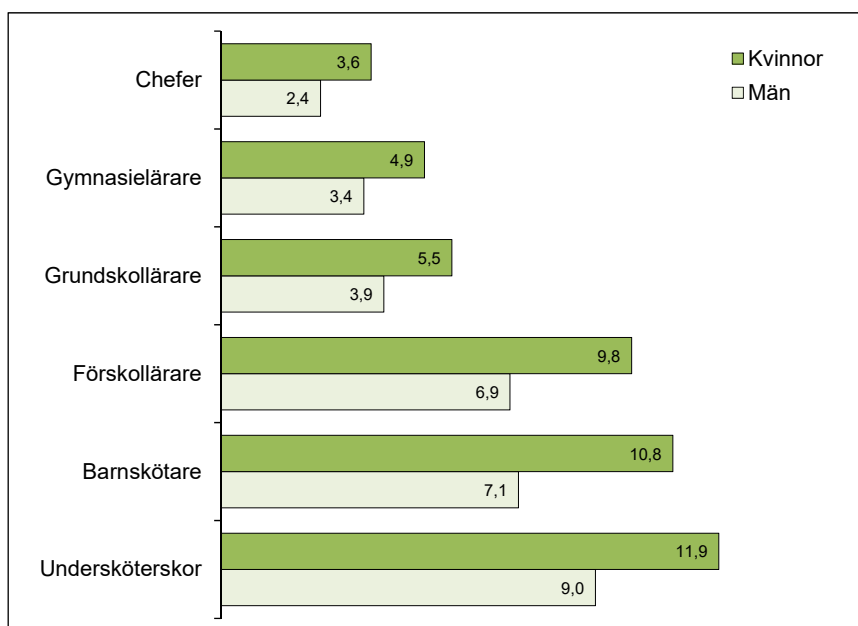
¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

³Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden sep 2017–aug 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i några yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade.

12-månadersperioden sep 2017–aug 2018

Personalomsättning i procent

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen		Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar		Enbart chefer
	Helår 2017	Sep 2017–aug 2018	Sep 2017–aug 2018	Helår 2017	Sep 2017–aug 2018	Sep 2017–aug 2018
Göteborg	10,8	10,3	11,9	8,6	8,3	8,7
Härryda	13,1	11,4	8,2	11,2	9,6	6,1
Alingsås	12,8	13,4	12,4	10,3	10,4	10,9
Kungälv	13,6	12,6	19,5	11,7	10,4	16,1
Stenungsund	16,6	13,4	11,5	14,1	10,6	9,7
Lerum	14,0	12,4	9,7	12,9	10,7	9,0
Mölndal	16,6	14,3	15,8	14,9	12,6	12,9
Partille	14,7	14,4	14,6	12,6	12,7	13,0
Kungsbacka	15,6	14,5	10,4	14,6	12,8	9,5
Tjörn	13,4	16,0	20,3	11,3	12,8	15,6
Lilla Edet	13,3	15,9	26,0	11,3	13,2	22,0
Ale	16,7	17,3	20,0	15,1	15,0	19,1
Öckerö	19,3	20,5	31,6	15,7	16,9	22,6
HELA GR	12,7	12,1	13,1	10,8	10,0	10,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden sep 2017–aug 2018

Personalomsättning i procent i fyra yrkesgrupper

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen					...utöver pensionsavgångar				
	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare
Ale	17,3	14,0	13,8	15,9	21,4	15,0	11,1	9,4	14,8	20,0
Alingsås	13,4	9,8	12,1	9,2	18,7	10,4	7,2	8,3	8,1	15,5
Göteborg	10,3	10,9	9,5	10,7	10,2	8,3	9,1	7,8	9,0	8,2
Härryda	11,4	12,4	6,5	12,9	10,8	9,6	10,4	5,3	12,3	9,0
Kungsbacka	14,5	17,6	8,4	13,5	14,0	12,8	15,4	5,7	11,1	12,9
Kungälv	12,6	15,1	6,2	7,4	9,4	10,4	13,8	3,6	5,7	8,2
Lerum	12,4	19,2	17,4	13,5	10,1	10,7	17,8	15,2	11,1	9,4
Lilla Edet	15,9	13,1	11,3	22,4	6,6	13,2	11,5	8,1	19,4	6,6
Mölndal	14,3	19,7	7,6	16,0	17,0	12,6	19,2	6,5	15,5	15,6
Partille	14,4	16,4	14,0	17,1	13,0	12,7	14,8	11,8	16,4	12,1
Stenungsund	13,4	13,6	17,5	14,9	16,1	10,6	11,6	10,5	8,8	14,6
Tjörn	16,0	23,1	10,1	12,9	20,6	12,8	17,9	7,2	11,8	16,2
Öckerö	20,5	27,4	13,0	25,0	16,8	16,9	18,9	3,7	19,6	14,0
Hela GR	12,1	13,4	10,1	12,2	12,5	10,0	11,4	7,9	10,5	10,7

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar bland samtliga.