



GÖTEBORGS  
REGIONEN

# Nyckeltal Personalhälsa 2019

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:  
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungälv, Lerum,  
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö

## Kortrapport Tertial 2



Jan-aug 2019

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2018	Samtliga månadsanställda jan-aug 2018	Samtliga månadsanställda jan-aug 2019	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Tjörn	7,6	7,6	6,5	6,5	7,0
Kungsbacka	6,6	6,4	6,6	6,7	4,5
Möndal	7,5	7,4	6,6	6,9	4,7
Stenungsund	7,3	7,3	6,8	7,1	4,7
Alingsås	7,5	7,3	7,0	7,2	5,5
Lilla Edet	7,7	7,6	7,0	7,3	5,9
Partille	7,6 <sup>1</sup>	7,3 <sup>1</sup>	7,3 <sup>1</sup>	8,3	3,2
Härryda	7,6	7,3	7,5	7,7	5,6
Ale	7,5	6,8	7,6	8,1	4,5
Göteborg	8,6	8,4	7,8	8,2	5,3
Kungälv	8,1	7,8	8,0	8,2	6,0
Lerum	9,2	9,2	8,1	8,3	5,8
Öckerö	8,4	8,0	8,4	8,6	6,3
<b>GÖTEBORGSREGIONEN</b>	<b>8,1<sup>1</sup></b>	<b>7,9<sup>1</sup></b>	<b>7,5<sup>1</sup></b>	<b>7,9</b>	<b>5,2</b>

*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup>Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

12-månadersperioden sep 2018-aug 2019

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

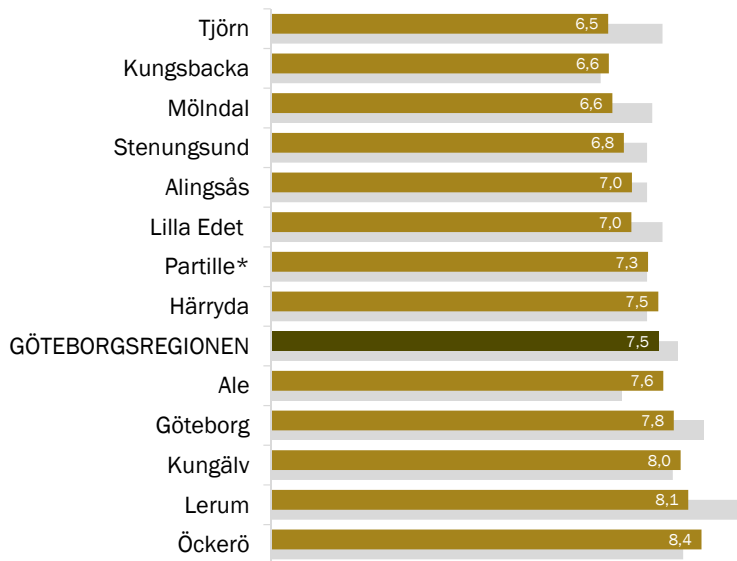
	Samtliga månadsanställda 2018	Samtliga månadsanställda sep 18-aug 19	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	6,6	6,7	6,9	4,9
Tjörn	7,6	6,9	7,0	6,9
Stenungsund	7,3	7,0	7,2	5,1
Möndal	7,5	7,0	7,3	5,0
Lilla Edet	7,7	7,3	7,6	6,1
Alingsås	7,5	7,4	7,5	5,8
Partille	7,6 <sup>1</sup>	7,6 <sup>1</sup>	8,6	3,2
Ale	7,5	7,7	8,1	5,1
Härryda	7,6	7,8	7,9	6,1
Göteborg	8,6	8,2	8,6	5,6
Kungälv	8,1	8,3	8,5	6,1
Lerum	9,2	8,4	8,6	5,8
Öckerö	8,4	8,6	9,0	5,9
<b>GÖTEBORGSREGIONEN</b>	<b>8,1<sup>1</sup></b>	<b>7,8<sup>1</sup></b>	<b>8,2</b>	<b>5,4</b>

*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup>Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-aug 2019

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid (procent)

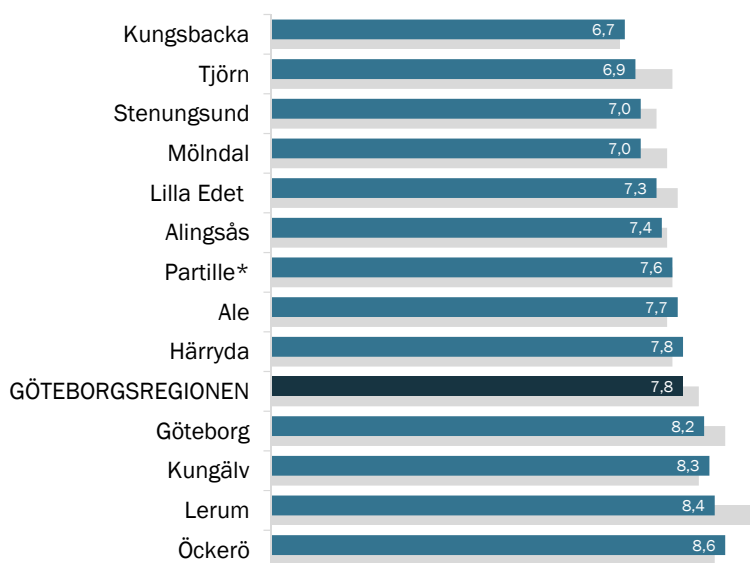


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Skuggade dagar visar resultatet jan-aug 2018.

\* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden sep 2018-aug 2019

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid (procent)

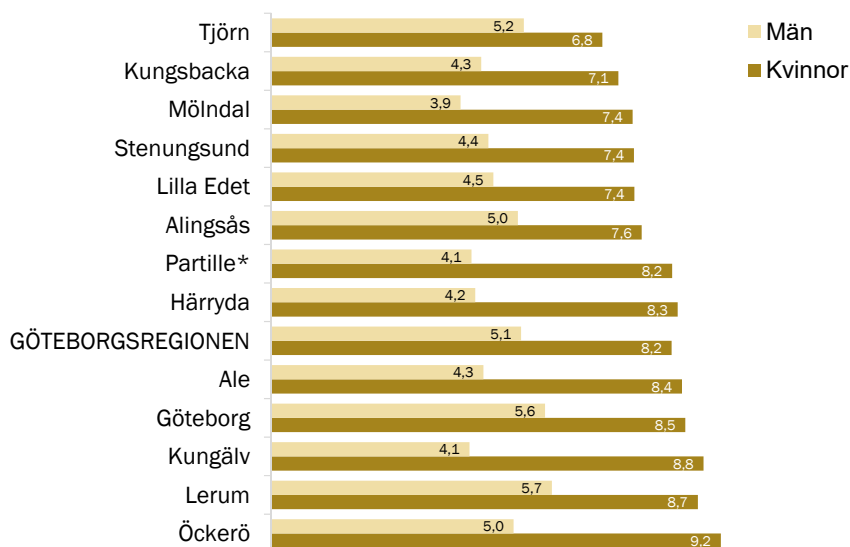


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Skuggade dagar visar resultatet för helåret 2018.

\* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-aug 2019

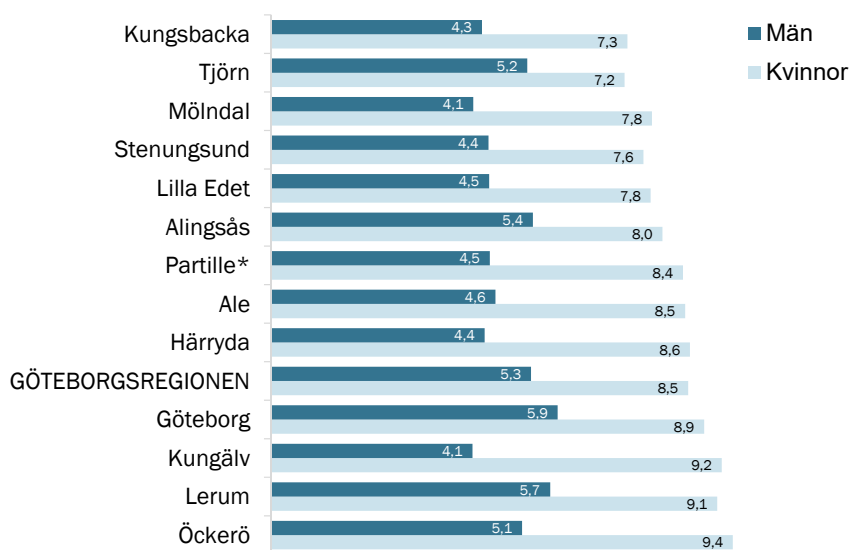
## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).  
\* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden sep 2018-aug 2019

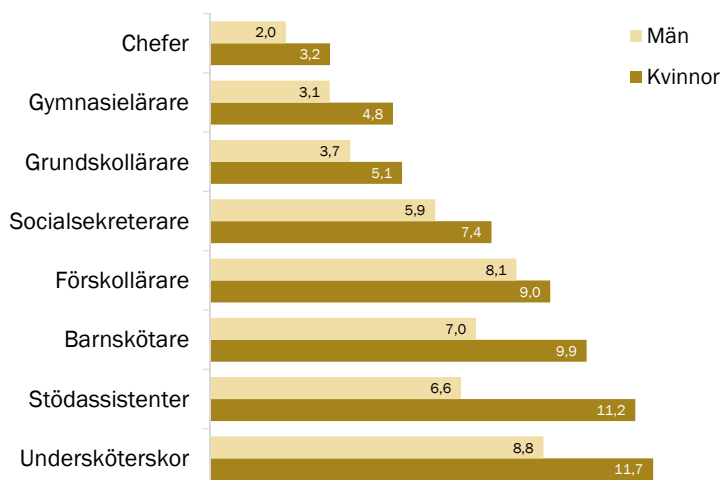
## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).  
\* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-aug 2019

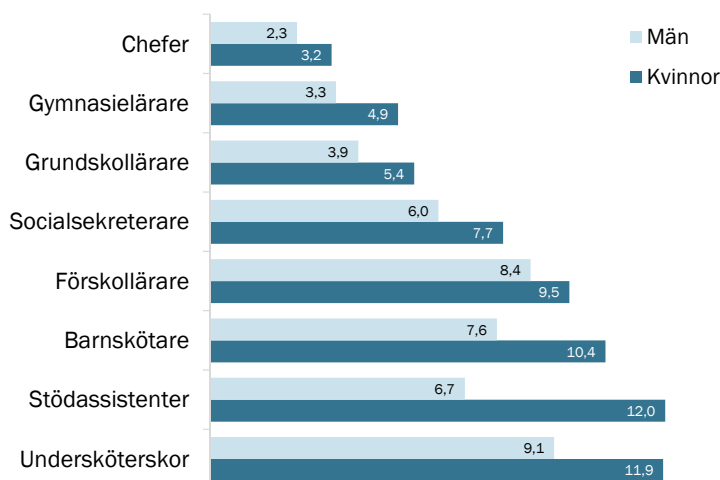
## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i några yrkesgrupper efter kön, Göteborgsregionen



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade.

12-månadersperioden sep 2018-aug 2019

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i några yrkesgrupper efter kön, Göteborgsregionen



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade.

Jan-aug 2019

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda jan-aug 2019	Personal inom Vård & social omsorg	Undersköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Gymnasielärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	Chefer
Tjörn	6,5	9,1	10,5	5,3	8,2	5,3	3,5	- <sup>2</sup>	8,7	8,2	1,1
Kungsbacka	6,6	8,9	11,7	5,9	9,5	7,0	3,9	2,5	6,9	4,3	3,3
Mölndal	6,6	8,7	10,5	6,5	10,9	8,0	4,2	4,1	8,6	4,6	2,0
Stenungsund	6,8	10,1	13,1	5,3	7,7	5,8	3,3	3,8	11,8	7,1	3,8
Alingsås	7,0	8,2	8,2	7,5	9,7	8,7	5,7	3,1	9,8	6,8	1,6
Lilla Edet	7,0	8,8	10,4	5,8	7,8	5,9	4,0	- <sup>3</sup>	13,3	4,2	3,6
Partille <sup>1</sup>	7,3	8,4	10,5	8,1	7,4	11,8	5,4	6,8	9,9	10,9	3,9
Härryda	7,5	9,7	11,4	7,6	13,9	8,1	5,1	4,7	10,0	5,6	3,6
Ale	7,6	9,4	10,3	7,4	9,7	8,2	5,5	10,6	11,3	8,4	2,9
Göteborg	7,8	9,7	11,4	7,8	10,0	9,6	4,9	4,2	10,3	7,4	2,8
Kungälv	8,0	11,1	13,9	6,5	9,7	7,7	4,1	4,8	11,0	5,8	2,9
Lerum	8,1	11,9	14,4	7,7	9,2	10,3	5,7	5,0	12,2	11,4	2,5
Öckerö	8,4	9,9	10,9	9,3	9,9	11,5	8,4	2,5	15,2	8,8	4,8
<b>GR</b>	<b>7,5</b>	<b>9,6</b>	<b>11,4</b>	<b>7,3</b>	<b>9,8</b>	<b>8,9</b>	<b>4,8</b>	<b>4,1</b>	<b>10,1</b>	<b>7,2</b>	<b>2,9</b>

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup>Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

<sup>2</sup>Yrkesgruppen saknas.

<sup>3</sup>Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

12-månadersperioden sep 2018-aug 2019

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Undersköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Gymnasielärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	Chefer
Kungsbacka	6,7	9,2	11,9	6,1	9,9	7,7	4,0	2,7	6,9	5,0	3,1
Tjörn	6,9	9,6	11,0	5,9	9,8	6,0	3,9	- <sup>2</sup>	9,7	9,1	1,2
Stenungsund	7,0	10,0	12,4	5,7	7,6	6,1	3,9	3,8	12,2	7,4	4,3
Mölndal	7,0	9,2	10,7	6,9	11,8	8,4	4,4	4,8	9,0	6,1	2,3
Lilla Edet	7,3	9,3	10,7	6,2	7,9	6,5	4,1	- <sup>3</sup>	13,4	5,3	3,2
Alingsås	7,4	8,6	8,5	7,8	9,1	9,3	5,6	3,0	16,7	7,8	2,1
Partille <sup>1</sup>	7,6	8,5	10,2	8,4	7,7	12,7	5,5	7,2	9,2	11,6	4,6
Ale	7,7	9,4	10,2	7,7	10,4	8,3	5,1	11,1	11,1	8,8	2,5
Härryda	7,8	10,0	12,0	7,9	13,7	8,7	5,4	4,6	10,6	5,9	3,6
Göteborg	8,2	10,1	11,7	8,3	10,5	10,1	5,3	4,5	10,6	7,5	3,0
Kungälv	8,3	11,4	14,0	7,0	10,2	8,6	4,8	4,3	12,1	6,4	2,6
Lerum	8,4	11,7	14,8	7,6	9,8	10,5	6,2	4,8	13,4	11,9	2,6
Öckerö	8,6	10,1	10,9	9,3	10,2	11,5	8,1	2,2	14,8	7,5	4,7
<b>GR</b>	<b>7,8</b>	<b>9,9</b>	<b>11,7</b>	<b>7,7</b>	<b>10,3</b>	<b>9,4</b>	<b>5,1</b>	<b>4,3</b>	<b>10,8</b>	<b>7,5</b>	<b>3,0</b>

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup>Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

<sup>2</sup>Yrkesgruppen saknas.

<sup>3</sup>Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

Jan-aug 2019

## Personalomsättning i procent, inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2018	Jan-aug 2018	Jan-aug 2019	Jan-aug 2019	Helår 2018	Jan-aug 2018	Jan-aug 2019	Jan-aug 2019
Göteborg	9,9	7,2	6,5	7,1	7,9	5,7	5,2	5,4
Härryda	10,9	8,0	7,1	7,1	9,2	6,7	5,8	7,1
Mölndal	14,7	10,4	9,2	11,3	13,1	9,2	7,6	9,6
Öckerö	13,3	15,3	9,3	4,4	9,7	13,1	7,6	2,2
Alingsås	12,9	9,5	9,3	16,5	10,2	7,3	7,7	16,5
Kungälv	13,9	9,6	9,2	11,1	11,7	8,0	7,8	10,4
Lerum	12,7	8,6	9,6	8,2	11,2	7,3	8,2	6,8
Partille	14,1	10,4	9,9	10,9	12,6	9,2	8,4	10,9
Stenungsund	15,0	10,4	10,0	8,5	12,6	8,4	8,5	8,5
Kungsbacka	15,0	11,2	10,2	8,6	13,1	9,7	8,9	6,8
Lilla Edet	16,1	11,3	10,7	8,6	13,6	9,8	9,2	8,6
Tjörn	14,8	10,6	11,4	8,2	11,3	8,1	9,4	8,2
Ale	19,0	7,0	13,4	26,7	16,5	5,9	11,9	25,7
<b>GÖTEBORGSREGIONEN</b>	<b>11,9</b>	<b>8,5</b>	<b>8,0</b>	<b>8,9</b>	<b>9,9</b>	<b>7,0</b>	<b>6,7</b>	<b>7,6</b>

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

<sup>1</sup>Ale saknar säkra uppgifter för jan-aug 2019 och ingår därför inte heller i resultaten för Göteborgsregionen denna period.



12-månadersperioden sep 2018-aug 2019

## Personalomsättning i procent, inklusive och exklusive pensionsavgångar

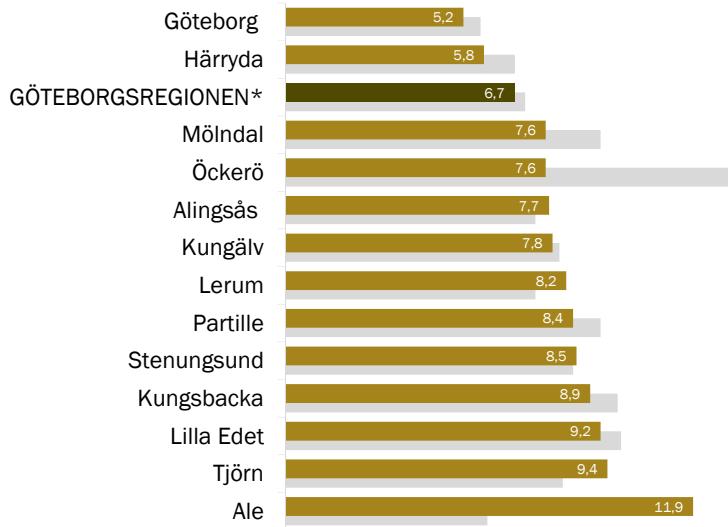
	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2018	sep 2018-aug 2019	sep 2018-aug 2019		Helår 2018	sep 2018-aug 2019	sep 2018-aug 2019	
Göteborg	9,9	9,1	10,1	10,1	7,9	7,4	7,7	
Härryda	10,9	10,1	9,7	9,7	9,2	8,3	9,0	
Öckerö	13,3	12,4	11,3	11,3	9,7	9,7	6,8	
Alingsås	12,9	13,4	22,1	22,1	10,2	11,2	20,7	
Kungälv	13,9	13,3	21,5	21,5	11,7	11,3	18,5	
Mölndal	14,7	13,5	17,6	17,6	13,1	11,3	14,7	
Lerum	12,7	13,5	12,9	12,9	11,2	11,6	10,9	
Stenungsund	15,0	13,8	14,2	14,2	12,6	12,1	14,2	
Kungsbacka	15,0	14,0	11,3	11,3	13,1	12,3	9,5	
Partille	14,1	14,2	14,2	14,2	12,6	12,4	13,3	
Lilla Edet	16,1	14,6	12,1	12,1	13,6	12,4	12,1	
Tjörn	14,8	15,9	16,4	16,4	11,3	12,8	9,8	
Ale	19,0	17,1	32,0	32,0	16,5	15,0	30,1	
<b>GÖTEBORGSREGIONEN</b>	<b>11,9</b>	<b>11,2</b>	<b>12,8</b>	<b>12,8</b>	<b>9,9</b>	<b>9,4</b>	<b>10,6</b>	

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.



Jan-aug 2019

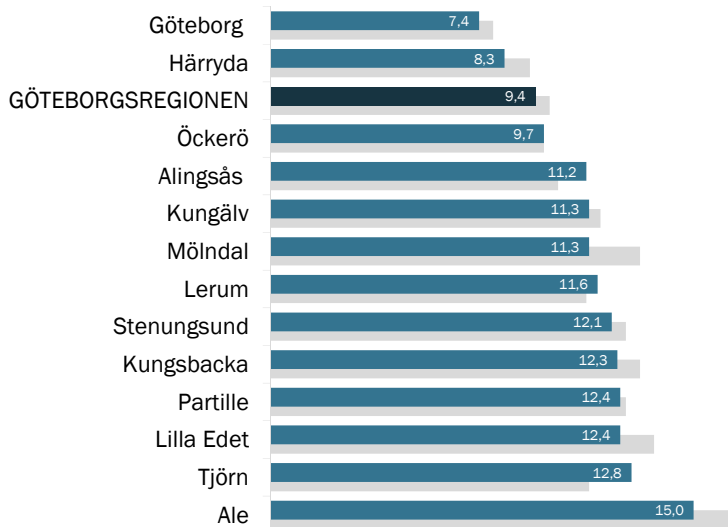
## Personalomsättning utöver pensionsavgångar (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Skuggade dagar visar resultatet jan-aug 2018.

12-månadersperioden sep 2018-aug 2019

## Personalomsättning utöver pensionsavgångar (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2018.



Jan-aug 2019

## Personalomsättning i sex yrkesgrupper – andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2019	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialekreterare
Göteborg	6,5	7,3	4,0	7,4	6,1	7,3	7,8
Härryda	7,1	7,2	8,2	7,8	10,5	5,5	11,5
Kungälv	9,2	12,8	3,6	3,3	11,4	9,8	2,9
Mölnadal	9,2	12,8	6,7	9,4	10,8	9,2	8,0
Alingsås	9,3	4,9	8,4	16,9	6,6	7,3	10,6
Öckerö	9,3	5,1	8,9	15,4	4,9	14,9	0,0
Lerum	9,6	13,8	5,5	9,9	9,3	9,1	6,6
Partille	9,9	11,7	6,0	8,2	12,2	12,1	14,3
Stenungsund	10,0	11,3	5,4	7,9	9,8	8,9	16,7
Kungsbacka	10,2	14,1	9,0	9,7	10,3	11,2	11,4
Lilla Edet	10,7	11,0	6,6	11,5	16,4	14,6	6,7
Tjörn	11,4	14,3	13,2	5,4	17,4	9,8	8,7
Ale	13,4	10,3	6,4	19,6	7,8	17,3	13,5
<b>GR</b>	<b>8,0</b>	<b>9,2</b>	<b>5,3</b>	<b>8,6</b>	<b>8,4</b>	<b>8,5</b>	<b>8,4</b>

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte.

Jan-aug 2019

## Personalomsättning i sex yrkesgrupper – andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen utöver pensionsavgångar (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2019	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialekreterare
Göteborg	5,2	6,4	3,2	6,1	4,9	6,1	7,3
Härryda	5,8	6,3	6,4	7,2	9,0	4,3	3,3
Mölnadal	7,6	10,6	6,0	9,1	10,0	8,0	8,0
Öckerö	7,6	4,3	3,6	13,6	4,9	14,9	0,0
Alingsås	7,7	4,3	7,7	11,9	5,4	5,9	8,9
Kungälv	7,8	11,2	2,0	3,0	10,8	7,8	2,9
Lerum	8,2	11,4	5,1	8,2	8,9	6,8	6,6
Partille <sup>1</sup>	8,4	9,8	5,5	6,7	11,1	9,5	12,5
Stenungsund	8,5	10,4	4,6	5,3	8,2	8,9	14,6
Kungsbacka	8,9	12,1	6,7	9,1	9,6	10,6	11,4
Lilla Edet	9,2	8,9	6,6	7,7	16,4	12,2	6,7
Tjörn	9,4	11,1	13,2	5,4	14,7	9,8	4,3
Ale	11,9	8,3	5,8	17,9	7,8	16,7	11,5
<b>GR</b>	<b>6,7</b>	<b>7,9</b>	<b>4,4</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>7,2</b>	<b>7,3</b>

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte.

12-månadersperioden sep 2018–aug 2019

## Personalomsättning i sex yrkesgrupper – andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen (procent)

Samtliga tillsvidareanställda sep 2018–aug 2019	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialekreterare	
Göteborg	9,1	10,5	5,6	10,1	7,6	3,0	11,3
Härryda	10,1	13,2	10,5	10,7	12,7	7,2	14,5
Öckerö	12,4	10,8	10,9	13,6	11,8	7,2	0,0
Kungälv	13,3	18,5	5,1	5,3	13,3	13,9	5,8
Alingsås	13,4	6,6	20,6	21,3	9,8	7,3	15,0
Mölnadal	13,5	18,4	10,0	12,4	13,4	10,5	19,1
Lerum	13,5	19,2	7,7	13,2	12,3	13,6	13,2
Stenungsund	13,8	18,0	6,9	12,3	12,2	11,9	22,9
Kungsbacka	14,0	19,7	11,7	12,1	14,1	12,2	17,7
Partille	14,2	17,6	12,0	13,7	15,7	14,4	19,6
Lilla Edet	14,6	13,0	16,4	11,5	16,4	14,6	10,0
Tjörn	15,9	23,8	17,6	6,5	21,1	9,8	8,7
Ale	17,1	13,7	7,7	22,6	9,5	18,2	16,0
<b>GR</b>	<b>11,2</b>	<b>13,3</b>	<b>7,9</b>	<b>11,5</b>	<b>10,7</b>	<b>6,6</b>	<b>12,4</b>

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte.

12-månadersperioden sep 2018–aug 2019

## Personalomsättning i sex yrkesgrupper – andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen utöver pensionsavgångar (procent)

Samtliga tillsvidareanställda sep 2018–aug 2019	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialekreterare	
Göteborg	7,4	8,9	4,4	8,2	6,0	2,7	10,6
Härryda	8,3	11,8	8,7	9,5	10,8	5,4	6,5
Öckerö	9,7	8,7	5,4	11,9	10,8	7,2	0,0
Alingsås	11,2	6,0	18,3	15,2	8,3	5,9	13,3
Kungälv	11,3	16,6	3,6	4,6	12,1	11,5	4,3
Mölnadal	11,3	15,3	8,6	11,3	11,9	8,9	19,1
Lerum	11,6	16,2	6,4	10,9	11,8	10,2	13,2
Stenungsund	12,1	16,8	6,2	9,6	10,2	11,9	20,8
Kungsbacka	12,3	17,4	8,7	10,9	13,2	11,6	17,7
Partille	12,4	15,7	10,9	12,2	14,3	11,7	17,9
Lilla Edet	12,4	10,3	14,8	7,7	15,1	12,2	10,0
Tjörn	12,8	19,0	17,6	5,4	18,3	9,8	4,3
Ale	15,0	11,7	7,1	20,4	8,7	17,5	14,0
<b>GR</b>	<b>9,4</b>	<b>11,5</b>	<b>6,5</b>	<b>9,5</b>	<b>9,2</b>	<b>5,8</b>	<b>11,5</b>

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte..